



Dott. Edoardo Clerici

Mobile: +39,3476705836
Email: edoardo_clerici@selexi.it
Nato il 13/03/1975

Ruolo Team di progetto:

- Referente Senior
- Psicologo Senior



Storia professionale

- **Psicologo del Lavoro e delle Organizzazioni**, iscritto all'Albo degli Psicologi dal 2007, con più di 15 anni di esperienza in **gestione di procedure concorsuali nelle PA** e realtà assimilabili, in assessment center e valutazione del potenziale. Dal 2014 ad oggi **dirige la Divisione Assessment Selexi srl e il team di psicologi dedicati. Docente** all'interno di corsi di laurea e master in qualità di esperto di selezioni nella PA e frequentemente presidente o **membro di commissioni** per Enti e Ministeri in concorsi pubblici. Attività di Project Management, gestione gare d'appalto, valutazioni psico-attitudinali individuali e di gruppo, somministrazione test attitudinali e di personalità. Docente e RUP di numerosi clienti, con la gestione completa di gare d'appalto, del budget e delle HR necessarie
- Esperienze professionali dal 2003 al 2014: Selezione del personale, Gestione concorsi e project management presso importanti società di Selezione del Personale quali: C&S Consulenza e Selezione S.r.l.; GFI Italia spa; Ales S.r.l.; CSF Consulting S.r.l.; Centro Servizi S.r.l.; Schema S.r.l.

Formazione

- 2007: Iscrizione all'Albo degli Psicologi del Lazio
- 2003: Laurea in Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni, Università degli Studi di Roma "La Sapienza"

Progetti di ricerca

- Consulente nella progettazione del Test valutativo psico-comportamentale di proprietà Selexi, uno specifico strumento di rilevazione e di valutazione delle competenze trasversali, realizzato con la collaborazione del prof. Giorgio Sangiorgi

Skills

- Progettazione e coordinamento di attività di selezione del personale tramite Concorsi pubblici e privati e Test d'ingresso Universitari
- Progettazione, sviluppo e coordinamento Assessment Center
- Project management
- Assessor
- Docente

Esperto in:

- Valutazione del potenziale
- Assessment center
- Gestione prove concorsuali complesse con grandi numeri
- Somministrazione e interpretazione test psicoattitudinali
- Colloqui di selezione conoscitivo/motivazionali/attitudinali
- Formazione
- Valutazioni del potenziale e psico-attitudinali

Principali esperienze professionali

Settore Consumer Products & Retail

- **RAI** (2019 ad oggi): **RUP** di tutte le selezioni Rai, titolare del contratto quadro con Selexi. Ad oggi sono state gestite valutazioni in processi concorsuali con circa **12.000 candidati in fase preselettiva e circa 2.500 in assessment**, per un fatturato pari a circa 1,3ML di euro
- **Presidente o membro di Commissione** (dal 2020 ad oggi) in processi di selezione per concorsi pubblici per la valutazione delle competenze trasversali presso enti come: Provincia di Parma e Piacenza, AFOR Umbria, Comuni di Gallarate, Sesto San Giovanni, Montelupo Fiorentino, Lodi, Messina Servizi, e altri.
- **ITA Italian Trade Agency ICE** (2016-2021): Master per l'Internazionalizzazione delle Imprese CORCE Fausto De Franceschi: capo progetto di diverse selezioni e preselezioni (tra il 2016 e 2020) con valutazioni psico-attitudinali individuali e di gruppo per l'accesso a Master di secondo livello. Membro di commissione esaminatrice e docente di Team Building.
- **ANPAL Servizi spa** (2020 -2021): Presidente di commissione per gli avvisi di selezione per il piano di assunzioni 2020/2021 di 517 risorse, ex art.4, co.2bis, d.l.101/2019, convertito con modificazioni dalla l.128/2019 ed in applicazione dell'accordo tra Anpal Servizi spa e le OO. SS. del 13.02.2020
- **RAI** (2018- 2019): RUP e coordinatore scientifico e del team di psicologi per l'Assessment per la Selezione di Impiegati e tecnici di diversi livelli e inquadramenti
- **INPS** (2018): Progettazione e realizzazione del Concorso pubblico per titoli ed esami per n. 967 posti di "Consulente protezione sociale" (67.000 candidati circa)
- **Rai Way** (2015-2016): Responsabile di progetto per la selezione pubblica per titoli e prove tramite test e Assessment center, finalizzata a individuare diverse figure professionali
- **MUR - Ministero dell'Istruzione** dell'Università e della Ricerca (2016-2018): collaboratore nel progetto di predisposizione dei quesiti per l'accesso ai Corsi di Laurea in Medicina, Architettura e Veterinaria e alle scuole di specializzazione di Medicina su base nazionale per gli a.a. 2016/17 e 2017/18
- **LUISS Business School** (2017): Assessment e Valutazioni psico-attitudinali individuali e di gruppo nelle prove orali di selezione relative al MaDe - Master in Digital Export (60 candidati circa)
- **Alma Mater - Università degli Studi di Bologna**, Università di **Perugia**, Università **L'Orientale di Napoli**, Università di **Urbino**, Università di **Napoli Federico II**, Università di **Cassino** (sett. 2017): Gestione test di ammissione a diversi corsi di laurea per l'anno accademico 2017-18 (per un totale di circa 6.000 candidati)
- **RAI** (2016): RUP e Assessor per preselezione Tecnici ITC, Rai Torino
- **RAI** (2015): Coordinatore del progetto di selezione per 100 giornalisti professionisti, con 5.000 candidature pervenute. Responsabile parte Assessment e coordinamento team di psicologi per 400 candidati
- **ASI** - Consorzio per l'Area di sviluppo industriale di Brindisi (2015): Responsabile di progetto di Assessment in ambito di concorso pubblico
- **Università degli Studi di Catania** (2013): Gestione dei Test di ammissione a tutti i Corsi di Laurea (15.000 candidati circa)
- **Ministero dell'Interno** (2013): Fornitura di 5.000 quesiti per il reclutamento allievi agenti della Polizia di Stato
- **Ministero della Difesa** (2013): Presso il Centro di Selezione e Reclutamento Nazionale dell'Esercito di Folgigno; Fornitura di batterie di questionari e assistenza e correzione per concorso Allievi Ufficiali
- **Ordine dei Giornalisti del Lazio** (2012): organizzazione e realizzazione di 2 prove di concorso e gestione del personale per la selezione di un profilo Amministrativo (1.000 candidati circa)
- **ATER della Provincia di Roma** (2010): organizzazione e realizzazione evento e gestione del personale, validazione test attitudinali e culturali e gestione d'aula per la selezione per 15 diversi profili (34.000 candidati circa)
- **Comune di Orbetello** (2009): membro della commissione esaminatrice in Assessment per la selezione del Comandante della Polizia Municipale di Orbetello (15 candidati)
- **Università degli Studi Roma Tre** (2007/2009): Responsabile di progetto nel lavoro di organizzazione, somministrazione e gestione dei Test di ammissione, dei test orientativi linguistici e dei questionari informativi per i tutti i Corsi di Laurea dell' Università degli Studi Roma Tre e per ammissione agli Indirizzi della S.S.I.S. del Lazio su circa 15.000 studenti
- **Università degli studi di Roma Tor Vergata** (2007/2010): corresponsabile di progetto nel lavoro di organizzazione, somministrazione e gestione dei Test di ammissione per i CdL delle Facoltà di Economia e Commercio e per i CdL della Facoltà di Lettere e Filosofia