

## AVVISO DI SELEZIONE 2024-1

**AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE, PER TITOLI E COLLOQUIO, FINALIZZATO ALLA FORMAZIONE DI GRADUATORIE PER EVENTUALI ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO, FULL TIME E/O PART-TIME, DA INSERIRE NELL'ORGANICO DEL CONSORZIO TECH4YOU PER: N° 1 DIRIGENTE DA INQUADRARE CON CCNL PER I DIRIGENTI; N° 7 PROFILI CON MANSIONE IMPIEGATIZIA DA INQUADRARE AL LIVELLO PROFESSIONALE 1° DEL CCNL TERZIARIO; N° 13 PROFILI CON MANSIONE IMPIEGATIZIA DA INQUADRARE AL LIVELLO PROFESSIONALE 2° DEL CCNL TERZIARIO.**

### PREMESSO CHE

- a) il Ministero dell'Università e della Ricerca (di seguito "MUR") ha emanato l'Avviso n. 3277 in data 30 dicembre 2021 finalizzato alla creazione di dodici Ecosistemi dell'innovazione sul territorio nazionale, il cui art. 1 statuisce che "Gli Ecosistemi dell'innovazione sono reti di Università statali e non statali, Enti Pubblici di Ricerca (di seguito EPR), Enti pubblici territoriali, altri soggetti pubblici e privati altamente qualificati ed internazionalmente riconosciuti, auspicabilmente organizzati in forma consortile. Gli ecosistemi dell'innovazione intervengono su aree di specializzazione tecnologica coerenti con le vocazioni industriali e di ricerca del territorio di riferimento, promuovendo e rafforzando la collaborazione tra il sistema della ricerca, il sistema produttivo e le istituzioni territoriali. Gli Ecosistemi dell'innovazione valorizzano i risultati della ricerca, agevolano il trasferimento tecnologico e accelerano la trasformazione digitale dei processi produttivi delle imprese in un'ottica di sostenibilità economica e ambientale e di impatto sociale sul territorio";
- b) con decreto n. 0001049 del 23/6/2022 del Ministero dell'Università e della Ricerca (di seguito "MUR") è stato ammesso a finanziamento l'Ecosistema dell'innovazione "Tech4You - Technologies for climate change adaptation and quality of life improvement", per la realizzazione del Programma di Ricerca e innovazione dal titolo "Tech4You - Technologies for climate change adaptation and quality of life improvement", Codice Progetto ECS00000009;
- c) le attività del Programma di Ricerca e innovazione "Tech4You - Technologies for climate change adaptation and quality of life improvement" (di seguito "Programma") sono disciplinate:
  - o dalle disposizioni previste dall'atto d'obbligo e di accettazione del decreto di concessione delle agevolazioni per il progetto Codice ECS00000009 finanziato sui fondi PNRR MUR – M4C2" – Investimento 1.5. Avviso "Ecosistemi dell'innovazione";
  - o dalle Linee Guida per il Monitoraggio destinate all'Hub del 26 settembre 2022, emanate dal MUR, doc. registro ufficiale U.0007146;
  - o dalle "Linee guida per la rendicontazione destinate ai soggetti attuatori delle iniziative di sistema missione 4 componente 2" (in seguito "linee guida per la rendicontazione"), del 10 ottobre 2022, rivolte ai soggetti beneficiari di finanziamenti e che forniscono le indicazioni procedurali per un corretto espletamento delle attività di rendicontazione delle attività e delle spese dei progetti approvati a valere sulle iniziative di sistema del MUR inquadrate nella Missione 4 - Componente 2 del PNRR e successive eventuali integrazioni;
  - o dalle "Linee Guida per le azioni di informazione e comunicazione a cura dei soggetti attuatori", versione 1.0 del 10 ottobre 2022, emanate dal MUR con doc. registro ufficiale U.0007553;
  - o dalla normativa di riferimento indicata nei sopracitati atti;

- d) gli obiettivi del Programma sono quelli di costruire un modello di crescita economica sostenibile, che valorizzi le specificità delle regioni Calabria e Basilicata e le renda un punto di riferimento per il rilancio del Sud Italia, di promuovere e rafforzare la collaborazione tra il sistema della ricerca, il sistema produttivo e le istituzioni territoriali nelle regioni Calabria e Basilicata, di sostenere processi di valorizzazione dei risultati della ricerca scientifica agevolando il trasferimento tecnologico per sostenere la trasformazione digitale, aumentare la diffusione di tecnologie a basso impatto ambientale e migliorare la resilienza del territorio;
- e) la realizzazione del Programma è affidata ad una struttura di governance denominata nel seguito "Hub", che corrisponde alla Tech4You s.c.a.r.l., partecipata dai seguenti soggetti: Università della Calabria (UNICAL); Università "Mediterranea" di Reggio Calabria (UNIRC); Università "Magna Graecia" di Catanzaro (UNICZ); Università della Basilicata (UNIBAS); Consiglio Nazionale delle Ricerche (CNR); Ente Nazionale per il Microcredito (ENM); Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente della Calabria (ARPACAL); Consiglio per la Ricerca in Agricoltura e l'Analisi dell'Economia Agraria (CREA); Forum Terzo Settore Calabria; Ente Parco Nazionale della Sila; Ente Parco Nazionale del Pollino; Entopan Innovation Srl;
- f) il Programma vede il coinvolgimento anche dei seguenti altri soggetti nel ruolo di Affiliati: Biotecnomed Scarl; NTT DATA Italia SpA; RINA Consulting - Centro Sviluppo Materiali SpA (RINA CSM); Techfem SpA; Epitech Group SpA; Engineering Ingegneria Informatica SpA; EIT Manufacturing Suth SpA (EIT); TIM SpA;
- g) i quattro Atenei e il CNR ricoprono il ruolo di Spoke nelle tematiche seguenti:

<p><b>CNR</b></p> <p>Affiliati: UNICAL, UNIBAS, UNIRC</p>	<p><b>Spoke 1. Circular technologies to mitigate geo-hydrological and forest fire risks.</b></p> <p>Competenze in ambito: ambientale, rischi ambientali, sistemi di monitoraggio, cambiamenti climatici.</p>
<p><b>UNICAL</b></p> <p>Affiliati: UNIBAS, UNIRC, CNR, ARPACAL, EIT</p> <p>Manufacturing SRL, RINA Consulting – CSM SpA, Techfem SpA</p>	<p><b>Spoke 2. Technologies to reduce energy consumption and save biodiversity.</b></p> <p>Competenze in ambito: ambientale, energetico, meccanica, biodiversità, sistemi di monitoraggio, fonti rinnovabili, cambiamenti climatici.</p>
<p><b>UNIRC</b></p> <p>Affiliati: UNICAL, UNIBAS, CNR, CREA, TIM</p>	<p><b>Spoke 3. Smart technologies for sustainable agri-food chain and forestry.</b></p> <p>Competenze in ambito: transizione digitale e verde in ambito agritech, sistemi forestali, food, chimica verde e impatto sui cambiamenti climatici.</p>
<p><b>UNIBAS</b></p> <p>Affiliati: UNICAL, UNIRC, CNR</p>	<p><b>Spoke 4. Safeguarding and promoting natural and cultural heritage to mitigate climate change impact and strengthen local identity.</b></p> <p>Competenze in ambito: ambientale, sistemi di monitoraggio, beni culturali, architettura, turismo, pianificazione, cambiamenti climatici.</p>

<p><b>UNICZ</b></p> <p>Affiliati: UNICAL, Biotechnomed Scarl, Epitech Group SpA</p>	<p><b>Spoke 5. Technologies for a healthy nutrition and resilient communities.</b></p> <p>Competenze in ambito: biomedico e tecnologie volte al miglioramento della salute e del benessere umano.</p>
<p><b>UNICAL</b></p> <p>Affiliati: UNIBAS, UNICZ, UNIRC, ENM, Engineering, NTT Data Italia SpA, Entopan Innovation Srl</p>	<p><b>Spoke 6. Digital transformation and technology transfer.</b></p> <p>Competenze in ambito: ambientale, ICT, cambiamenti climatici.</p>

- h) ai fini della realizzazione del Progetto Tech4You, l'Hub in quanto "Soggetto Attuatore":
- o è il soggetto responsabile dell'avvio, dell'attuazione e della gestione dell'Ecosistema dell'Innovazione;
  - o opera quale interfaccia unica con il MUR;
  - o cura l'organizzazione generale al fine di supportare gli Spoke, con i loro Affiliati, affinché sia data coerente e coordinata attuazione al Programma che, nello specifico, coinvolge i sei Spoke che, congiuntamente e coordinandosi, dovranno garantire il raggiungimento delle milestone e dei target del Programma stesso;
- i) nel Programma sono, altresì, previste numerose attività finalizzate alla produzione di risultati della ricerca attraverso misure di supporto allo sviluppo di start-up, di open innovation, di trasferimento di tecnologie e risultati della ricerca, di accelerazione di imprese e servizi, e la concessione di agevolazioni a soggetti esterni all'Ecosistema dell'innovazione per attività coerenti con il Programma;
- j) ai sensi della normativa vigente e di quanto previsto dall'art. 27 del Regolamento 651/2014, l'Hub è considerato un "Polo di Innovazione";
- k) l'Hub del progetto, in attuazione alle previsioni dell'Avviso, al fine di svolgere le attività di gestione e coordinamento delle attività dell'EI ha individuato un Programme Manager (di seguito "PM") con funzioni di coordinamento della struttura operativa dell'Hub; management tecnico e finanziario del Programma di Ricerca Tech4You; monitoraggio e controllo delle attività;
- l) il piano di sviluppo approvato prevede che l'Hub si doti di una struttura di coordinamento che fa capo al PM. Questa rappresenta la struttura manageriale ed esecutiva dell'Hub, a supporto degli Spoke ed è responsabile del coinvolgimento degli stakeholder pubblici e di settore. Questi ultimi sono coinvolti in una strategia di Engagement & Dissemination, volta a costruire rapporti di collaborazione ad alto valore aggiunto e, conseguentemente, consenso intorno alle politiche di Ricerca e Innovazione promosse dall'Ecosistema e gli Spoke sono i principali interlocutori della struttura di coordinamento dell'Hub con i quali instaurano un rapporto di collaborazione che presenta i seguenti flussi fondamentali: gli Spoke condividono i propri target e milestone di Ricerca, nonché i KPI delle proprie azioni di Ricerca e Innovazione nell'ecosistema, mentre la struttura di coordinamento dell'Hub monitora i programmi Spoke Ricerca e Innovazione e l'utilizzo dei fondi;
- m) in data 20/05/2024 il CdA del Consorzio ha deliberato l'approvazione del "Piano di sviluppo reclutamenti per l'Hub – Tech4You";

## **VISTO**

Il Decreto Legislativo del 19 agosto 2016 n. 175, art. 19 comma 2, e successive modificazioni ed integrazioni “Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica”;

## **VISTO**

il General Data Protection Regulation, GDPR, regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione dei dati personali;

## **VISTO**

L’articolo 53, comma 16 ter, del decreto legislativo 30 marzo 2011, n.165, così come modificato dall’art. 1, comma 42, della legge 6 novembre 2012, n.190;

## **VISTO CHE**

Al Consorzio, per quanto non previsto dal titolo VI del libro V del codice civile e dalle leggi speciali sul lavoro, si applicano, in quanto compatibili, le norme di cui al Decreto Legislativo 175 del 19 agosto 2016;

## **VISTO**

il Decreto Legislativo del 11 aprile 2006 n. 198 in materia di pari opportunità nel trattamento tra uomini e donne;

## **VISTI**

i principi trasversali previsti dal PNRR, quali, tra l’altro, il principio del contributo all’obiettivo climatico e digitale (c.d. tagging), il principio di parità di genere e l’obbligo di protezione e valorizzazione dei giovani;

## **VISTO**

il Decreto del Presidente della Repubblica del 28 dicembre 2000, n. 445, recante il “Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”;

## **VISTA**

la Legge del 7 agosto 1990, n.241 e successive modificazioni, recante “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”;

## **VISTO**

il Decreto Legislativo del 25 giugno 2008 n. 112 convertito in Legge del 6 agosto 2008 n. 133;

## **VISTO**

il Decreto Legislativo del 30 marzo 2001 n. 165, art. 35, comma 3 e 5ter, e successive modificazioni ed integrazioni, recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;

## **VISTO**

il vigente CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO per i dipendenti di aziende del terziario di mercato: distribuzione e servizi - Confcommercio;

## **DISPONE**

l’indizione di una selezione pubblica per titoli e colloquio, nel rispetto delle normative succitate, per la formazione di distinte graduatorie per eventuali assunzioni a tempo determinato per 15 mesi, full time e/o part-time, di: N° 1 Dirigente

inquadabile con CCNL per i dirigenti; N° 7 profili con mansione impiegatizia da inquadrare al livello professionale 1° del CCNL terziario; N° 13 profili con mansione impiegatizia da inquadrare al livello professionale 2° del CCNL terziario. I Profili professionali richiesti sono raggruppabili in N° 7 tipologie di Profilo come di seguito rappresentato in TABELLA 1.

**CIASCUN CANDIDATO POTRÀ PRESENTARE LA DOMANDA DI AMMISSIONE INDICANDO ESCLUSIVAMENTE N°1 TIPOLOGIA DI PROFILO DI CUI ALLA TABELLA 1 SOTTO RIPORTATA. PER I PROFILI: RMS, RMSJ E CPEO IL CANDIDATO POTRÀ SCEGLIERE SE CONCORRE PER UNO O PIÙ SPOKE (SEDI) DELL'ECOSISTEMA TECH4YOU.**

**TABELLA 1 - PROFILI OGGETTO DELLA SELEZIONE**

Profilo	Cod.	Profilo	Inquadramento contrattuale	Durata	Retribuzione Annuale Lorda (RAL)	Sede di lavoro
<b>DG</b>		Direttore Generale	CCNL per i dirigenti	15 mesi	67.857,14 euro	<b>Hub</b> Consorzio Tech4You, Via P. Bucci snc, Rende (CS)
<b>ITM</b>		Information Technology Manager	CCNL terziario 1° Livello	15 mesi	58.057,30 euro	
<b>TTLA</b>		Technological Transfer Liaison Assistant	CCNL terziario 2° Livello	15 mesi	43.454,32 euro	
<b>RMS</b>	RMS.1	Research Manager di Spoke 1 - Senior	CCNL terziario 1° Livello	15 mesi	58.057,30 euro	distacco presso <b>Spoke1</b>  CNR - IRPI Sede di Rende, Via Cavour 4-6, Rende (CS)  CNR- IRPI Sede di Perugia, Via della Madonna Alta 126 - Perugia (PG)
	RMS.2	Research Manager di Spoke 2 - Senior	CCNL terziario 1° Livello	15 mesi	58.057,30 euro	<b>Spoke2 c/o Hub</b> Consorzio Tech4You, Via P. Bucci snc, Rende (CS)
	RMS.3	Research Manager di Spoke 3 - Senior	CCNL terziario 1° Livello	15 mesi	58.057,30 euro	distacco presso <b>Spoke3</b>  Università Mediterranea di Reggio Calabria  Via dell'Università, 25 (già Salita Melissari) - Reggio Calabria (RC)

	RMS.4	Research Manager di Spoke 4 - Senior	CCNL terziario 1° Livello	15 mesi	58.057,30 euro	distacco presso <b>Spoke4</b>  Università degli Studi della Basilicata - Campus di Matera  Via Lanera, 20, Matera (MT)
	RMS.5	Research Manager di Spoke 5 - Senior	CCNL terziario 1° Livello	15 mesi	58.057,30 euro	distacco presso <b>Spoke5</b>  Università degli Studi "Magna Græcia" di Catanzaro Campus Universitario "Salvatore Venuta" Viale Europa -Catanzaro (CZ)
	RMS.6	Research Manager di Spoke 6 - Senior	CCNL terziario 1° Livello	15 mesi	58.057,30 euro	<b>Spoke6 c/o Hub</b>  Consorzio Tech4You, Via P. Bucci snc, Rende (CS)
RMSJ	RMSJ.1	Research Manager di Spoke 1 - Junior	CCNL terziario 2° Livello	15 mesi	43.454,32 euro	distacco presso <b>Spoke1</b>  CNR - IRPI Sede di Rende, Via Cavour 4-6, Rende (CS)  CNR- IRPI Sede di Perugia, Via della Madonna Alta 126 - Perugia (PG)
	RMSJ.2	Research Manager di Spoke 2 - Junior	CCNL terziario 2° Livello	15 mesi	43.454,32 euro	<b>Spoke2 c/o Hub</b>  Consorzio Tech4You, Via P. Bucci snc, Rende (CS)
	RMSJ.3	Research Manager di Spoke 3 - Junior	CCNL terziario 2° Livello	15 mesi	43.454,32 euro	distacco presso <b>Spoke3</b>  Università Mediterranea di Reggio Calabria  Via dell'Università, 25 (già Salita Melissari) - Reggio Calabria (RC)
	RMSJ.4	Research Manager di Spoke 4 - Junior	CCNL terziario 2° Livello	15 mesi	43.454,32 euro	distacco presso <b>Spoke4</b>  Università degli Studi della Basilicata - Campus di Matera

						Via Lanera, 20, Matera (MT)
	RMSJ.5	Research Manager di Spoke 5 - Junior	CCNL terziario 2° Livello	15 mesi	43.454,32 euro	distacco presso <b>Spoke5</b>  Università degli Studi "Magna Græcia" di Catanzaro Campus Universitario "Salvatore Venuta" Viale Europa -Catanzaro (CZ)
	RMSJ.6	Research Manager di Spoke 6 - Junior	CCNL terziario 2° Livello	15 mesi	43.454,32 euro	<b>Spoke6 c/o Hub</b>  Consorzio Tech4You, Via P. Bucci snc, Rende (CS)
CPEO	CPEO.1	Communication & Public Engagement Officer di Spoke 1	CCNL terziario 2° Livello	15 mesi	43.454,32 euro	distacco presso <b>Spoke1</b>  CNR - IRPI Sede di Rende, Via Cavour 4-6, Rende (CS)  CNR- IRPI Sede di Perugia, Via della Madonna Alta 126 - Perugia (PG)
	CPEO.2	Communication & Public Engagement Officer di Spoke 2	CCNL terziario 2° Livello	15 mesi	43.454,32 euro	<b>Spoke2 c/o Hub</b>  Consorzio Tech4You, Via P. Bucci snc, Rende (CS)
	CPEO.3	Communication & Public Engagement Officer di Spoke 3	CCNL terziario 2° Livello	15 mesi	43.454,32 euro	distacco presso <b>Spoke3</b>  Università Mediterranea di Reggio Calabria  Via dell'Università, 25 (già Salita Melissari) - Reggio Calabria (RC)
	CPEO.4	Communication & Public Engagement Officer di Spoke 4	CCNL terziario 2° Livello	15 mesi	43.454,32 euro	distacco presso <b>Spoke4</b>  Università degli Studi della Basilicata - Campus di Matera  Via Lanera, 20, Matera (MT)



	CPEO.5	Communication & Public Engagement Officer di Spoke 5	CCNL terziario 2° Livello	15 mesi	43.454,32 euro	distacco presso <b>Spoke5</b> Università degli Studi "Magna Græcia" di Catanzaro Campus Universitario "Salvatore Venuta" Viale Europa -Catanzaro (CZ)
	CPEO.6	Communication & Public Engagement Officer di Spoke 6	CCNL terziario 2° Livello	15 mesi	43.454,32 euro	<b>Spoke6 c/o Hub</b> Consorzio Tech4You, Via P. Bucci snc, Rende (CS)

### ULTERIORI PREMESSE

Le prove di selezione si svolgeranno di norma presso la sede del Consorzio Tech4You in via Pietro Bucci snc, Rende (CS).

Eventuali variazioni della sede di svolgimento delle prove selettive verranno tempestivamente segnalate all'indirizzo di posta elettronica comunicato nella domanda di ammissione.

Le date e gli orari delle prove orali saranno comunicati via posta elettronica all'indirizzo dichiarato nella domanda di ammissione almeno 3 giorni prima della prova stessa.

Il candidato, se ammesso, che non dovesse presentarsi a sostenere la prova orale della procedura selettiva sarà dichiarato decaduto dalla procedura stessa.

Il candidato non potrà richiedere alcuna variazione all'orario comunicato della prova selettiva e dovrà sempre presentarsi munito di un documento di identità personale in corso di validità.

Al termine della procedura selettiva la graduatoria sarà pubblicata sul sito istituzionale del Consorzio Tech4You <https://www.tech4youcarl.it/>

Per informazioni e quesiti di assistenza tecnica e di assistenza procedurale sul bando saranno presenti degli appositi canali di comunicazione all'interno del portale di iscrizione. Sarà inoltre possibile rivolgersi all'help desk scrivendo alla seguente e-mail: [iscrizioni@ilmiotest.it](mailto:iscrizioni@ilmiotest.it)

Tutti i quesiti di carattere procedurale riguardanti i criteri di valutazione indicati nel bando pervenuti al Consorzio e le relative risposte saranno pubblicati sul sito istituzionale del Consorzio Tech4You <https://www.tech4youcarl.it/>

Il Consorzio si riserva di subordinare l'assunzione del candidato selezionato all'accertamento delle condanne penali da esso riportate e all'applicazione di misure di prevenzione ad esso applicate ed alla gravità dei fatti penalmente rilevanti da esso compiuti, rispetto ai quali può desumere una valutazione circa la mancata esistenza dei requisiti di idoneità morale ed attitudine ad espletare l'attività e, quindi, ai fini dell'accesso al presente impiego.

Ulteriormente il Consorzio potrà procedere a debiti controlli e a richiedere ulteriore documentazione rispetto a quanto già presentato dal candidato, al fine di verificare la veridicità delle dichiarazioni prodotte.

Qualora dai controlli emerga la non veridicità del contenuto della documentazione prodotta, il candidato, oltre a rispondere ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000, decadrà immediatamente dai benefici eventualmente conseguiti.

La presente selezione non costituisce proposta di assunzione.



Nel caso in cui le Commissioni esaminatrici ritenessero che non tutti i candidati siano in possesso dei profili idonei alle assunzioni, la selezione non avrà esito o potrà avere esito parziale e potrà essere disposta nuovamente.

Ai fini della presente selezione verranno prese in considerazione esclusivamente le candidature presentate con le modalità descritte nel presente Avviso.

Il Consorzio potrà, a suo insindacabile giudizio, revocare il presente Avviso, sospendere, annullare o non procedere ad alcuna assunzione, così come potrà prorogare o riaprire i termini inizialmente previsti.

In caso di proroga o riapertura dei termini le domande già inoltrate non dovranno essere nuovamente presentate.

### **Art. 1 - Requisiti generali di ammissione**

I candidati dovranno possedere i seguenti requisiti generali di partecipazione:

Tutti i requisiti generali richiesti sono obbligatori e devono essere posseduti sia alla data di presentazione della domanda sia all'atto dell'eventuale sottoscrizione del contratto di lavoro.

**L'accertamento della mancanza di uno solo dei sottoelencati requisiti generali comporta l'automatica esclusione dalla procedura.**

I candidati dovranno necessariamente possedere i requisiti generali di seguito riportati:

- cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o essere cittadino di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria come previsto dall'art.38 c. 3-bis del d.lgs. n. 165/2001;
- godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o provenienza;
- per i cittadini non italiani avere ottima conoscenza della lingua italiana;
- età non inferiore a 18 anni;
- non essere escluso dall'elettorato politico attivo;
- non essere decaduti da un impiego pubblico o non essere stati licenziati da soggetti privati per aver conseguito l'impiego con la presentazione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile o licenziato per motivi disciplinari;
- in particolare, di non avere riportato condanna con sentenza definitiva o decreto penale di condanna divenuto irrevocabile o sentenza di applicazione della pena su richiesta ai sensi dell'articolo 444 del codice di procedura penale, per uno dei seguenti reati:
  - delitti, consumati o tentati, di cui agli articoli 416, 416-bis del codice penale ovvero delitti commessi avvalendosi delle condizioni previste dal predetto articolo 416-bis ovvero al fine di agevolare l'attività delle associazioni previste dallo stesso articolo, nonché per i delitti, consumati o tentati, previsti dall'articolo 74 del decreto del Presidente della Repubblica 9 ottobre 1990, n. 309, dall'articolo 291-quater del decreto del Presidente della Repubblica 23 gennaio 1973, n. 43 e dall'articolo 260 del decreto legislativo 3 aprile 2006, n. 152, in quanto riconducibili alla partecipazione a un'organizzazione criminale, quale definita all'articolo 2 della decisione quadro 2008/841/GAI del Consiglio;
  - delitti, consumati o tentati, di cui agli articoli 317, 318, 319, 319-ter, 319-quater, 320, 321, 322, 322-bis, 346-bis, 353, 353-bis, 354, 355 e 356 del Codice penale nonché all'articolo 2635 del Codice civile;
  - false comunicazioni sociali di cui agli articoli 2621 e 2622 del Codice civile;
  - frode ai sensi dell'articolo 1 della convenzione relativa alla tutela degli interessi finanziari delle Comunità europee;
  - delitti, consumati o tentati, commessi con finalità di terrorismo, anche internazionale, e di eversione dell'ordine costituzionale reati terroristici o reati connessi alle attività terroristiche;

- delitti di cui agli articoli 648-bis, 648-ter e 648-ter.1 del Codice penale, riciclaggio di proventi di attività criminose o finanziamento del terrorismo, quali definiti all'articolo 1 del decreto legislativo 22 giugno 2007, n. 109 e successive modificazioni;
- sfruttamento del lavoro minorile e altre forme di tratta di esseri umani definite con il decreto legislativo 4 marzo 2014, n. 24;
- ogni altro delitto da cui derivi, quale pena accessoria, l'incapacità di contrattare con la pubblica amministrazione;
- non essere stato destituito, oppure dispensato o licenziato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per incapacità o persistente insufficiente rendimento o colpa grave o dolo;
- non essere in posizione di conflitto di interessi, ancorché potenziale, con il Consorzio;
- essere a conoscenza che in caso di conflitto di interessi il candidato dovrà inoltrare all'atto della candidatura un'apposita dichiarazione nella quale si evidenzia la natura del conflitto d'interessi al fine di consentire le opportune valutazioni da parte della Commissione Acquisizione Risorse Umane, che si potrà avvalere nelle proprie valutazioni del supporto di eventuali consulenze interne o esterne;
- non essere incorso in cause di decadenza, di sospensione o di divieto previste dall'articolo 67 del decreto legislativo 6 settembre 2011, n. 159 o di un tentativo di infiltrazione mafiosa di cui all'articolo 84, comma 4, del medesimo decreto. Resta fermo quanto previsto dagli articoli 88, comma 4-bis, e 92, commi 2 e 3, del decreto legislativo 6 settembre 2011, n. 159, con riferimento rispettivamente alle comunicazioni antimafia e alle informazioni antimafia;
- non essere stato dichiarato decaduto o licenziato da un impiego pubblico per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- non avere contenziosi in atto o pregressi con gli enti pubblici che hanno istituito il Consorzio;
- non incorrere nelle cause ostative di cui all'art. 53, c. 16-ter, del d.lgs. n. 165/2001;
- non incorrere in alcuna delle cause di inconfiribilità e/o incompatibilità previste dal d.lgs. n. 39/2013;
- essere pienamente idoneo alla specifica mansione;
- non aver riportato condanna, anche con sentenza non passata in giudicato, per uno dei reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del Codice penale, ai sensi dell'art. 3 del D.lgs. 8/4/2013 n. 39;
- non essere inabilitati o interdetti, anche temporaneamente.

## **Art. 2 - Requisiti professionali di ammissione**

I candidati dovranno possedere i requisiti professionali specifici per ciascun Profilo richiesto, che vengono di seguito elencati.

Tutti i requisiti professionali minimi richiesti sono obbligatori e devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda.

**L'accertamento della mancanza di uno solo dei suddetti requisiti professionali comporta l'automatica esclusione dalla procedura.**

Per consentire la valutazione dei titoli sarà necessario allegare la documentazione comprovante le dichiarazioni fatte (attestati, diplomi, corsi, ecc.). In assenza di tale documentazione i titoli non potranno essere valutati.

## PROFILO 1: DG DIRETTORE GENERALE

La figura professionale ricercata deve essere in possesso di una elevata qualificazione e documentata esperienza professionale per lo svolgimento dell'incarico di Direttore Generale, così come previsto nello Statuto del Consorzio Tech4you all'art. 20 e tale da garantire l'efficiente gestione del Consorzio e assicurare il raggiungimento dei risultati programmatici.

In particolare, è richiesto un professionista con competenze gestionali avanzate, capacità di coordinamento ed ottimizzazione delle attività operative del Consorzio, capacità di organizzazione delle risorse umane, strumentali e finanziarie e specifica conoscenza della normativa di settore nonché della normativa inerente alle tematiche della ricerca, dell'innovazione e del trasferimento tecnologico.

### *I requisiti di ammissione richiesti sono:*

1. aver ricoperto presso organismi ed enti pubblici o privati ovvero aziende pubbliche o private l'incarico di direttore generale oppure aver maturato almeno cinque anni, anche non continuativi, di comprovata esperienza professionale in: posizioni di elevata responsabilità o ruoli apicali nell'amministrazione e gestione di strutture complesse, con compiti di programmazione pluriennale e pianificazione di risorse umane, strumentali e finanziarie.
2. essere in possesso almeno di laurea magistrale o equipollente ed equiparata, conseguita in Italia o all'estero;

### *Saranno oggetto della valutazione dei titoli:*

1. il titolo di studio posseduto e la relativa valutazione;
2. ulteriori titoli di studio tra cui master e/o corsi di specializzazione coerenti con il profilo
3. il livello di conoscenza certificato della lingua inglese (CEFR, B1, B2, C1 o superiore);
4. la conoscenza di strumenti informatici di collaborative work management (in fase di candidatura specificare quali);

Parimenti saranno considerati quali titoli professionali valutabili aggiuntivamente l'aver svolto incarichi per periodi superiori ai cinque anni richiesti nonché l'aver svolto incarichi simili in enti pubblici di ricerca.

### *Saranno oggetto del colloquio:*

- La conoscenza dei processi organizzativi attraverso anche sistemi informativi complessi;
- La conoscenza della normativa vigente riguardante il funzionamento e la gestione dei Consorzi di ricerca;
- La conoscenza della normativa inerente alle tematiche della ricerca, dell'innovazione e del trasferimento tecnologico, nonché la conoscenza dei sistemi di finanziamento della ricerca nazionali ed internazionali;
- la conoscenza degli obiettivi, dei contenuti tematici e di gestione dei programmi in ambito PNRR.

Per la partecipazione alla selezione sono inoltre richiesti i seguenti requisiti specifici:

- non essere stati collocati in quiescenza;
- alla data di pubblicazione dell'Avviso non aver superato un'età tale da non poter completare il mandato prima del collocamento in quiescenza;
- l'approfondimento sugli aspetti motivazionali e sulle competenze comunicativo/relazionali.

Fermo restando quanto previsto dalle disposizioni vigenti in materia di collocamento fuori ruolo o in aspettativa ai fini del conferimento di incarichi dirigenziali, l'inconferibilità, l'incompatibilità ed il cumulo di impieghi e di incarichi sono normati dal predetto decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39 e dall'art. 53 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

L'incarico di Direttore Generale può essere revocato nei casi previsti dalla legge. Sono previsti i primi sei mesi di prova.

## **PROFILO 2: Information Technology Manager (ITM)**

Per l'ITM è richiesta una figura esperta in materia di pianificazione e attuazione di azioni volte a supportare i progetti di R&S, Innovazione e Imprenditorialità dell'ecosistema.

Il profilo dovrà curare l'elaborazione della strategia sulle piattaforme informatiche messe a disposizione dall'Hub, implementare l'architettura necessaria e supervisionare la gestione dei sistemi informativi dell'Hub.

*I requisiti di ammissione richiesti sono:*

- essere in possesso di laurea magistrale o equipollente ed equiparata di tipo tecnico-scientifica conseguita in Italia o all'estero;
- conoscenza della lingua italiana almeno livello CEFR B2 (per gli stranieri) e della lingua inglese;
- essere in possesso di comprovata competenza ed esperienza professionale almeno triennale nella gestione di sistemi e infrastrutture IT e di strumenti informatici in ambito ricerca e sviluppo ed innovazione.

Le competenze devono essere dimostrate attraverso i titoli allegati e l'esperienza professionale attraverso idonea documentazione.

*Saranno oggetto della valutazione dei titoli:*

1. il titolo di studio posseduto e la relativa valutazione;
2. il livello di conoscenza posseduto della lingua inglese superiore al minimo richiesto (C1 o superiore);
3. la conoscenza di strumenti informatici relativi alla modellazione del Software e in progetti Software legati ad analisi dei dati;
4. l'esperienza documentata nella definizione di nuove ontologie e redazione di tutti gli antefatti per l'analisi back end e front end;
5. master o corsi di specializzazione coerenti con il profilo.

*Saranno oggetto del colloquio:*

Approfondimento delle tecnologie impiegate e utilizzate in progetti passati ed eventuali risultati o successi positivi in contesti rilevanti o comunque assimilabili all'attività di TECH4YOU e specificamente:

- Monitorare i sistemi IT, pianificare e sviluppare interventi di empowerment;
- Sviluppare nuovi progetti IT, supervisionando la pianificazione, l'esecuzione e il monitoraggio e garantendo il rispetto dei tempi, dei budget e degli obiettivi stabiliti;
- Programmare la configurazione di nuovi dispositivi e nuovi software;
- Verificare la corretta gestione dei database aziendali e messa a punto di strategie di Cyber Security adeguate;
- l'approfondimento sugli aspetti motivazionali e sulle competenze comunicativo/relazionali.

L'impiego di un linguaggio chiaro e non tecnico per descrivere la propria competenza e come si applica al ruolo per cui il candidato sta applicando rappresenta un elemento importante nella valutazione da parte del panel.

### PROFILO 3: Technological Transfer Liaison Assistant (TTLA)

Il TTLA deve essere una figura junior di supporto, con esperienza nel management di progetti di trasferimento tecnologico e innovazione. Il profilo richiesto dovrà essere in grado di operare in staff alla struttura già operante presso l'Hub.

#### *I requisiti di ammissione richiesti sono:*

- Possesso di comprovata competenza ed esperienza professionale nel management di progetti trasferimento tecnologico ed innovazione;
- possesso di laurea triennale o equipollente ed equiparata di tipo conseguita in Italia o all'estero;
- conoscenza della lingua italiana almeno livello CEFR B2 (per gli stranieri) e della lingua inglese.

Le competenze devono essere dimostrate attraverso i titoli allegati e l'esperienza professionale attraverso idonea documentazione.

#### *Saranno oggetto della valutazione dei titoli:*

- il titolo di studio posseduto e la relativa valutazione;
- il livello di conoscenza posseduto della lingua inglese (CEFR, B1, B2, C1 o superiore);
- master o corsi di specializzazione coerenti con il profilo;
- Competenze documentate in ambito di project management;
- Esperienze documentate nell'ambito della realizzazione di linee guida e nella partecipazione a progetti PNRR.

#### *Saranno oggetto del colloquio*

- l'approfondimento delle competenze ed esperienze professionali management di progetti di trasferimento tecnologico ed innovazione;
- le specifiche competenze in ambito di project management;
- l'approfondimento sugli aspetti motivazionali e sulle competenze comunicativo/relazionali.

### PROFILO 4: Research Manager di Spoke Senior (RMS)

Il RMSs è una figura esperta nel management dei progetti di ricerca e sviluppo che opererà presso gli Spoke come interfaccia attiva con l'Hub ai fini del raggiungimento degli obiettivi generali dell'ecosistema. La figura deve affiancare i leader di Spoke nell'azione di coordinamento dei bandi a cascata e dei progetti pilota attraverso la costante interazione con i responsabili scientifici ed i team di ricerca coinvolti. Deve, inoltre, supportare l'azione di integrazione e interazione tra i progetti pilota dello stesso Spoke o di Spoke diversi e facilitare le azioni legate al trasferimento tecnologico dei risultati della ricerca. L'attività del RMSs, nell'ambito del più ampio coordinamento con l'Hub, sarà coordinata (presso lo Spoke) dallo Spoke Leader. Per il ruolo di RMSs è richiesto un esperto in possesso di documentata esperienza tecnica, progettuale e gestionale di progetti di ricerca e sviluppo e progetti di trasferimento tecnologico ai fini della valorizzazione dei risultati della ricerca.

#### *I requisiti di ammissione richiesti per le figure Senior sono:*

- essere in possesso almeno di laurea magistrale o equipollente ed equiparata, conseguita in Italia o all'estero;
- conoscenza della lingua italiana almeno livello CEFR B2 (per gli stranieri) e della lingua inglese;

#### *Saranno oggetto della valutazione dei titoli:*

- il titolo di studio posseduto e la relativa valutazione;
- il livello di conoscenza posseduto della lingua inglese (CEFR, B1, B2, C1 o superiore);

- la conoscenza di strumenti informatici di collaborative work management e project management (specificare quali);
- l'esperienza documentata nel project management di progetti di ricerca e azioni di fundraising;
- master o corsi di specializzazione coerenti con il profilo;
- Esperienza documentata nei Controlli di I livello;

Per i profili di RMSs costituirà titolo preferenziale il possesso di una laurea affine agli ambiti scientifici e tecnologici degli SPOKE di riferimento così descritti nel prospetto lettera g) delle Premesse.

*Saranno oggetto del colloquio:*

- la conoscenza degli obiettivi e dei contenuti tematici dello strumento finanziario PNRR;
- la conoscenza delle principali linee guida di gestione di programmi finanziati dal MUR e dalla Commissione Europea;
- la pregressa e comprovata esperienza maturata rispetto ai temi dello Spoke di riferimento;
- l'approfondimento sugli aspetti motivazionali e sulle competenze comunicativo/relazionali.

#### **PROFILO 5: Research Manager di Spoke Junior (RMSJ)**

Per il ruolo di RMSj è richiesta una documentata esperienza di project management di progetti di ricerca e sviluppo. La figura deve lavorare in staff con il RMSs, nell'affiancamento dei leader di Spoke, nell'azione di coordinamento dei bandi a cascata e dei progetti pilota attraverso la costante interazione con i responsabili scientifici ed i team di ricerca coinvolti. Deve, inoltre, supportare l'azione di integrazione ed interazione tra i progetti pilota dello stesso Spoke o di Spoke diversi e facilitare le azioni legate al trasferimento tecnologico e valorizzazione dei risultati della ricerca anche attraverso azioni di fundraising mirata a sostenere le imprese innovative collegate al progetto.

L'attività del RMSj, che si svolgerà prioritariamente presso la sede dello Spoke di riferimento, nell'ambito del più ampio coordinamento con l'Hub, sarà coordinata dallo Spoke Leader.

*I requisiti di ammissione richiesti per le figure Junior sono:*

- essere in possesso almeno di laurea **triennale** o equipollente o equiparata conseguita in Italia o all'estero;
- conoscenza della lingua italiana almeno livello CEFR B2 (per gli stranieri) e della lingua inglese.

*Saranno oggetto della valutazione dei titoli:*

1. il titolo di studio posseduto e la relativa valutazione;
2. il livello di conoscenza posseduto della lingua inglese (CEFR, B1, B2, C1 o superiore);
3. la conoscenza di strumenti informatici di collaborative work management e project management (specificare quali);
4. l'esperienza documentata nel project management di progetti di ricerca e/o azioni di fundraising;
5. master o corsi di specializzazione coerenti con il profilo.

*Saranno oggetto del colloquio:*

- la conoscenza degli obiettivi e dei contenuti tematici dello strumento finanziario Europeo Next Generation EU;
- la conoscenza degli obiettivi e dei contenuti tematici dello strumento finanziario PNRR
- la pregressa e comprovata esperienza maturata rispetto ai temi dello Spoke di riferimento;
- l'approfondimento sugli aspetti motivazionali e sulle competenze comunicativo/relazionali.

#### **PROFILO 6: Communication & Public Engagement Officer di Spoke (CPEO)**

Per il ruolo di CPEO è richiesto un esperto/a in comunicazione e social media management in grado di attuare azioni di comunicazione, content creation, Public Engagement e disseminazione anche attraverso i canali social media con attività di diffusione di notizie, creazione e gestione dei piani editoriali, comunicazione e promozione dei prodotti, servizi ed eventi, creazione e condivisione di contenuti web e organizzazione di eventi.

L'attività del CPEO, che si svolgerà prioritariamente presso la sede dello Spoke di riferimento, sarà coordinata dallo Spoke Leader.

In particolare, in coordinamento con le politiche e le azioni dell'Hub, le azioni richieste sono volte a favorire:

- 1) la promozione: per comunicare al pubblico tutte le attività, i risultati e l'impatto delle attività dello Spoke di riferimento, attraverso i media e l'organizzazione di eventi;
- 2) la disseminazione: per consentire la circolazione dei risultati scientifici tra tutti i soggetti dell'Ecosistema dell'Innovazione Tech4You (Hub, Spoke, Affiliati);
- 3) l'engagement: per favorire la condivisione con tutti (stakeholder, aziende, policymaker, cittadini, operatori dell'informazione, anche a livello nazionale e internazionale) dei target di Tech4You e delle opportunità generate dal progetto con particolare riferimento ai temi dello Spoke di riferimento.

*I requisiti di ammissione richiesti sono:*

- essere in possesso almeno di laurea triennale o equipollente ed equiparata, conseguita in Italia o all'estero;
- conoscenza della lingua italiana almeno livello CEFR B2 (per gli stranieri) e della lingua inglese.

*Saranno oggetto della valutazione dei titoli:*

1. il titolo di studio posseduto, la relativa valutazione e coerenza con il ruolo da svolgere;
2. il livello di conoscenza posseduto della lingua inglese (CEFR, B1, B2, C1 o superiore);
3. master o corsi di specializzazione coerenti con il profilo;
4. iscrizione all'albo unico nazionale dell'Ordine dei Giornalisti;
5. essere stato autore di articoli divulgativi e/o pubblicazioni in comunicazione della scienza.

Per i profili di CPEO costituirà titolo preferenziale il possesso dimostrabile di competenze affini agli ambiti scientifici e tecnologici degli SPOKE di riferimento così descritti nel prospetto lettera g) delle Premesse.

*Saranno oggetto del colloquio:*

- la verifica delle effettive competenze dichiarate in tema di social media management, content creation, canali social media, creazione e gestione dei piani editoriali, creazione e condivisione di contenuti web e organizzazione di eventi;
- la pregressa e comprovata esperienza maturata rispetto ai temi dello Spoke di riferimento;
- l'approfondimento sugli aspetti motivazionali e sulle competenze comunicativo/relazionali.

#### **Art. 3 – Dichiarazione per il candidato con disabilità**

Il candidato con disabilità potrà sostenere le prove della procedura selettiva con l'uso degli ausili necessari e dei tempi aggiuntivi, eventualmente richiesti, in relazione alla propria situazione personale e, conseguentemente, ai sensi dell'art. 14, comma 4 del regolamento regionale VdA 1/2013, dovrà:

- specificare nel modulo di partecipazione lo strumento di ausilio in relazione alla propria disabilità, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi (art. 20 della legge 104/92);



- produrre copia della certificazione attestante la disabilità rilevata a seguito di accertamento medico (art. 4 l. 104/92), dalla quale sia possibile comprendere la tipologia di disabilità ai fini di poter accordare o meno gli ausili richiesti.

Tale documentazione dovrà essere allegata all'interno della procedura di iscrizione online nell'apposita area.

#### **Art. 4 – Dichiarazione per il candidato affetto da disturbi specifici di apprendimento**

Il candidato affetto da disturbi specifici di apprendimento (DSA) dovrà, ai sensi dell'art. 14, comma 5, del r.r. VdA 1/2013:

- dichiarare nel modulo di partecipazione gli strumenti compensativi di cui necessita e l'eventuale prolungamento dei tempi stabiliti per l'espletamento delle prove, la cui ammissibilità è valutata dalla Commissione esaminatrice;
- ai fini di comprendere la tipologia del disturbo e valutare se poter accordare o meno gli ausili richiesti è possibile contattare l'help desk alla seguente e-mail: [iscrizioni@ilmiotest.it](mailto:iscrizioni@ilmiotest.it).

Il candidato che non presenti la certificazione allegandola alla domanda di ammissione alla selezione entro il termine di scadenza del presente Avviso è tenuto a sostenere le prove d'esame senza gli strumenti compensativi richiesti.

#### **Art. 5 – Termini e modalità di candidatura**

Le domande di partecipazione alla selezione dovranno essere inoltrate esclusivamente tramite la piattaforma al seguente indirizzo Internet: <https://tech4you.ilmiotest.it> a partire dalle **ore 9:00 del giorno 04/11/ 2024**

**CIASCUN CANDIDATO POTRÀ PRESENTARE LA DOMANDA DI AMMISSIONE INDICANDO ESCLUSIVAMENTE N°1 TIPOLOGIA DI PROFILO DI CUI ALLA TABELLA 1 SOPRA RIPORTATA. PER I PROFILI: RMS, RMSJ E CPEO IL CANDIDATO DOVRÀ SPECIFICARE SE CONCORRE PER UNO O PIÙ SPOKE (SEDI) DELL'ECOSISTEMA TECH4YOU.**

**Le domande dovranno essere trasmesse esclusivamente secondo le modalità di cui sopra ENTRO e NON OLTRE le ore 12.30 del giorno 18/11/2024.**

Saranno irrevocabilmente esclusi dalla selezione tutti quei candidati che non abbiano provveduto ad inoltrare con esito positivo la domanda tramite la piattaforma web di cui sopra, nel termine e nelle forme sopra indicate ovvero per i quali manchi o risulti incompleta o irregolare la documentazione richiesta.

La domanda dovrà essere corredata da un curriculum vitae in formato europeo, debitamente firmato e contenente l'autorizzazione al trattamento dei dati personali in esso contenuti ex Regolamento (UE) n. 679/2016 e dalla fotocopia di un documento di identità in corso di validità.

Il Consorzio declina ogni responsabilità in caso di inoltro della domanda non andato a buon fine da parte del candidato, a causa di eventuali disguidi o malfunzionamenti della rete internet, comunque imputabili a fatto di terzi e/o a caso fortuito e/o a forza maggiore, pertanto, il tempestivo recapito della documentazione rimane ad esclusivo rischio del mittente.

Il Consorzio si riserva la facoltà di verificare, anche a campione, quanto dichiarato e prodotto da ogni singolo candidato.

Il Consorzio verificherà comunque la veridicità, conclusa la selezione, di quanto dichiarato dai primi due candidati classificati di ciascuna delle graduatorie provvisorie.

Qualora dal controllo emerga in qualsiasi momento la non veridicità di quanto dichiarato o prodotto, il candidato decadrà immediatamente dalla possibilità di essere assunto dal Consorzio, oltre a soggiacere alle sanzioni penali previste in ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci.

L'ammissione alla procedura selettiva sarà comunicata, tramite posta elettronica, ai singoli candidati interessati.

#### **Art. 6 – Ammissioni ed ammissioni con riserva**

Ad ogni candidato verrà assegnato un codice identificativo.

La comunicazione dell'elenco dei candidati ammessi, dei candidati ammessi sotto condizione e dei candidati ammessi con riserva, con le specificazioni delle integrazioni necessarie e la data entro la quale sanare le irregolarità, sarà pubblicata sul sito istituzionale del Consorzio all'indirizzo: <https://www.tech4youscarl.it/>

Il candidato ammesso con riserva dovrà sanare le irregolarità riscontrate mediante una dichiarazione sostitutiva di certificazione da inviare a [iscrizioni@ilmiotest.it](mailto:iscrizioni@ilmiotest.it) entro e non oltre i termini stabiliti.

#### **Art. 7 – Cause di esclusione**

Il Consorzio si riserva, a suo insindacabile giudizio, di richiedere ai candidati di regolarizzare o integrare la domanda di candidatura di partecipazione entro un termine assegnato.

L'esclusione dalla selezione in oggetto avverrà qualora ricorrano uno o più dei seguenti casi:

- a) mancato possesso dei requisiti previsti per la candidatura;
- b) mancata produzione della documentazione richiesta per l'ammissione;
- c) presentazione o inoltro della candidatura con modalità diverse da quelle previste dal presente Avviso;
- d) mancata comunicazione dei rapporti di parentela con il Presidente, i Consiglieri di Amministrazione o i componenti degli organi di controllo - non potranno partecipare alla selezione coloro i quali abbiano un rapporto di congiunti ovvero parentela o affinità entro il secondo grado compreso con gli amministratori o i componenti dell'organo di controllo, anche qualora detta condizione si verifichi nel coniuge, nei parenti o negli affini entro il secondo grado;
- e) mancata integrazione documentale richiesta dal Consorzio entro il termine assegnato;
- f) errata o insufficiente compilazione della candidatura o dei certificati/documenti richiesti, il candidato non sarà ammesso alle prove selettive. Fatta salva la possibile regolamentazione documentale ad insindacabile giudizio del Consorzio;
- g) dichiarazioni/autocertificazioni risultanti false.

#### **Art. 8 – Commissioni esaminatrici**

Verranno istituite N. 8 Commissioni esaminatrici: ComDG per la figura di Direttore Generale (DG); ComHub per le figure inserite nel gruppo di lavoro dell'Hub (ITM e TLA); ComSP1 per le figure inserite nel gruppo di lavoro Spoke 1 (RMS.1, RMSJ.1 e CPEO.1); ComSP2 per le figure inserite nel gruppo di lavoro Spoke 2 (RMS.2, RMSJ.2 e CPEO.2); ComSP3 per le figure inserite nel gruppo di lavoro Spoke 3 (RMS.3, RMSJ.3 e CPEO.3); ComSP4 per le figure inserite nel gruppo di lavoro Spoke 4 (RMS.4, RMSJ.4 e CPEO.4); ComSP5 per le figure inserite nel gruppo di lavoro Spoke 5 (RMS.5, RMSJ.5 e CPEO.5); ComSP6 per le figure inserite nel gruppo di lavoro Spoke 6 (RMS.6, RMSJ.6 e CPEO.6).

Le Commissioni esaminatrici verranno nominate dal Consiglio di amministrazione del Consorzio e saranno composte da tecnici di provata competenza nelle materie oggetto di selezione, oltre a uno psicologo del lavoro e delle organizzazioni, esperto di selezione del personale.

I componenti delle Commissioni comunque non potranno far parte dell'Organo di Amministrazione o ricoprire cariche politiche o essere rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali.

Non potranno altresì far parte delle Commissioni parenti o affini fino al IV grado civile o soggetti legati da vincoli di coniugio nei confronti di alcuno dei candidati.

**Esplicita dichiarazione, in tal senso, verrà sottoscritta dai componenti le Commissioni in occasione della prima seduta, subito dopo aver preso visione dell'elenco dei candidati.**

L'esistenza di una causa di incompatibilità dà luogo a decadenza del commissario interessato.

Analogamente si procede allorché la causa di incompatibilità non sia originaria ma sopravvenuta.

Potranno quindi essere nominati anche membri supplenti con il compito di surrogare gli effettivi, in caso di dimissioni o di altro sopravvenuto impedimento, per il proseguimento e fino all'esaurimento delle prove selettive.

Nel caso di sostituzione di un componente delle Commissioni, conservano validità tutte le operazioni concorsuali precedentemente espletate; le Commissioni, nella nuova composizione, faranno propri, dopo averne preso cognizione, i criteri già fissati e le operazioni concorsuali già svolte in precedenza.

I componenti delle Commissioni, il cui rapporto di impiego si risolve durante l'espletamento dei lavori delle Commissioni, cessano dall'incarico, salvo conferma da parte del Consorzio.

Al termine dei lavori le Commissioni rimetteranno tutti gli atti al Consorzio.

#### **Art. 9 – Istruttoria, valutazione dei titoli, ammissione al colloquio orale e valutazione dei candidati**

Il Consorzio, anche per il tramite di un operatore economico da esso incaricato e specializzato nel reclutamento e nella selezione del personale, effettuerà la formale istruttoria delle candidature ricevute, secondo quanto previsto dai precedenti Art.3, Art.4, Art.5, Art6, Art.7 del presente Avviso.

All'esito dell'istruttoria di cui sopra le domande ritenute ammissibili saranno ammesse a valutazione.

La valutazione dei candidati avverrà secondo la seguente modalità ed i seguenti criteri valutativi:

- 1) Valutazione relativa ai titoli posseduti e alla pregressa e comprovata esperienza**, desumibile dal Curriculum Vitae e da altra documentazione eventualmente presentata, a cui potranno essere attribuiti **massimo 40 punti** suddivisi secondo la TABELLA 2 di seguito riportata.

**TABELLA 2 - CRITERI E PUNTEGGI DI VALUTAZIONE PER I TITOLI E LA PREGRESSA ESPERIENZA**

PROFILO	CRITERIO	SOTTOCRITERIO	PUNTEGGIO MASSIMO
DG	Valutazione Titoli + pregressa e comprovata esperienza		totale fino a 40 punti di cui:
		a) valutazione del titolo di studio posseduto	fino a 10 punti
		b) ulteriori titoli di studio tra cui master e/o corsi di specializzazione coerenti con il profilo	fino a 5 punti
		c) il livello di conoscenza certificato della lingua inglese (CEFR, B1, B2, C1 o superiore)	fino a 2 punti

		<i>d) la conoscenza di strumenti informatici di collaborative work management (in fase di candidatura specificare quali)</i>	<i>fino a 3 punti</i>
		<i>e) aver svolto incarichi per periodi superiori ai cinque anni richiesti, nonché l'aver svolto incarichi similari in enti pubblici di ricerca</i>	<i>fino a 20 punti</i>
ITM	<b>Valutazione Titoli + pregressa e comprovata esperienza</b>		<b>totale fino a 40 punti di cui:</b>
		<i>a) valutazione del titolo di studio posseduto</i>	<i>fino a 10 punti</i>
		<i>b) il livello di conoscenza posseduto della lingua inglese superiore al minimo richiesto (C1 o superiore)</i>	<i>fino a 5 punti</i>
		<i>c) la conoscenza di strumenti informatici relativi alla modellazione del Software e in progetti Software legati ad analisi dei dati</i>	<i>fino a 10 punti</i>
		<i>d) l'esperienza documentata nella definizione di nuove ontologie e redazione di tutti gli artefatti per l'analisi back end e front end</i>	<i>fino a 10 punti</i>
		<i>e) master o corsi di specializzazione coerenti con il profilo</i>	<i>fino a 5 punti</i>
TTLA	<b>Valutazione Titoli + pregressa e comprovata esperienza</b>		<b>totale fino a 40 punti di cui:</b>
		<i>a) valutazione del titolo di studio posseduto</i>	<i>fino a 10 punti</i>
		<i>b) il livello di conoscenza posseduto della lingua inglese (CEFR, B1, B2, C1 o superiore)</i>	<i>fino a 5 punti</i>
		<i>c) master o corsi di specializzazione coerenti con il profilo</i>	<i>fino a 5 punti</i>
		<i>d) le competenze documentate in ambito di project management</i>	<i>fino a 10 punti</i>
		<i>e) esperienze documentate nell'ambito della realizzazione di linee guida e nella partecipazione a progetti PNRR</i>	<i>fino a 10 punti</i>
RMS	<b>Valutazione Titoli + pregressa e comprovata esperienza</b>		<b>totale fino a 40 punti di cui:</b>
		<i>a) valutazione del titolo di studio posseduto</i>	<i>fino a 10 punti</i>
		<i>b) il livello di conoscenza posseduto della lingua inglese (CEFR, B1, B2, C1 o superiore)</i>	<i>fino a 3 punti</i>
		<i>c) la conoscenza di strumenti informatici di collaborative work management e project management (specificare quali)</i>	<i>fino a 3 punti</i>
		<i>d) l'esperienza documentata nel project management di progetti di ricerca e azioni di fundraising</i>	<i>fino a 8 punti</i>
		<i>e) master o corsi di specializzazione coerenti con il profilo e con le tematiche dello Spoke di riferimento</i>	<i>fino a 8 punti</i>

		<i>f) esperienza documentata nei Controlli di I livello</i>	<i>fino a 8 punti</i>
	Per i profili di RMS costituisce titolo preferenziale il possesso di una laurea affine agli ambiti scientifici e tecnologici dello SPOKE di riferimento così come descritti nel prospetto lettera g) delle Premesse.		<i>criterio di preferenza</i>
RMSJ	<b>Valutazione Titoli + pregressa e comprovata esperienza</b>		<b>totale fino a 40 punti</b> di cui:
		<i>a) valutazione del titolo di studio posseduto</i>	<i>fino a 10 punti</i>
		<i>b) il livello di conoscenza posseduto della lingua inglese (CEFR, B1, B2, C1 o superiore)</i>	<i>fino a 5 punti</i>
		<i>c) la conoscenza di strumenti informatici di collaborative work management e project management (specificare quali)</i>	<i>fino a 5 punti</i>
		<i>d) l'esperienza documentata nel project management di progetti di ricerca e/o azioni di fundraising</i>	<i>fino a 10 punti</i>
		<i>e) master o corsi di specializzazione coerenti con il profilo e con le tematiche dello Spoke di riferimento</i>	<i>fino a 10 punti</i>
	Per i profili di RMSJ costituisce titolo preferenziale il possesso di una laurea affine agli ambiti scientifici e tecnologici dello SPOKE di riferimento così come descritti nel prospetto lettera g) delle Premesse.		<i>criterio di preferenza</i>
CPEO	<b>Valutazione Titoli + pregressa e comprovata esperienza</b>		<b>totale fino a 40 punti</b> di cui:
		<i>a) valutazione del titolo di studio posseduto</i>	<i>fino a 10 punti</i>
		<i>b) il livello di conoscenza posseduto della lingua inglese (CEFR, B1, B2, C1 o superiore)</i>	<i>fino a 5 punti</i>
		<i>c) master o corsi di specializzazione coerenti con il profilo</i>	<i>fino a 10 punti</i>
		<i>d) iscrizione all'albo unico nazionale dell'Ordine dei Giornalisti</i>	<i>fino a 5 punti</i>
		<i>e) essere stato autore di articoli divulgativi e/o pubblicazioni in comunicazione della scienza</i>	<i>fino a 10 punti</i>

I candidati che all'esito della valutazione di cui al precedente criterio di 1) Valutazione relativa ai titoli posseduti e alla pregressa e comprovata esperienza non avranno raggiunto almeno il punteggio minimo di 20 punti di cui alla TABELLA 2 che precede **NON saranno ammessi alla Prova orale.**

**2) Prova orale** a cui potranno essere attribuiti fino ad un **massimo di 60 punti** a insindacabile giudizio delle Commissioni di Valutazione.

Il punteggio massimo conseguibile è dato dalla somma dei punteggi massimi delle due valutazioni di cui sopra, pertanto, è pari a **massimo 100 punti.**

Il candidato che, per qualsiasi motivo, non si presenti a sostenere la prova orale nei giorni, nell'ora e nella sede stabiliti, sarà dichiarato rinunciario alla selezione e pertanto escluso senza ulteriori comunicazioni.

Sarà considerata esperienza di lavoro quella svolta in qualità di dipendente o assimilabile con particolare riferimento ad attività assimilabili a quelle previste per i profili professionali oggetto di selezione del presente Avviso e quella da libero professionista con riferimento a analoghe mansioni indicate nel Curriculum Vitae.

In particolare, verranno valutate le attività svolte e le pregresse e comprovate esperienze maturate negli ambiti di maggior pertinenza con le attività di Ricerca dell'Ecosistema Tech4You (Hub, Spoke, Affiliati).

#### **Art. 10 – Graduatorie**

Le Commissioni deliberano distinte graduatorie stilate secondo i criteri del presente Avviso.

Costituiscono criterio di preferenza a parità di punteggio il principio di parità di genere e l'obbligo di protezione e valorizzazione dei giovani.

Le graduatorie di merito delle selezioni vengono formate secondo l'ordine del punteggio complessivo conseguito, dato dalla somma delle valutazioni dei titoli, delle pregresse comprovate esperienze lavorative e dalle valutazioni conseguite dai candidati nella prova orale.

Le Commissioni compileranno le graduatorie di merito seguendo l'ordine decrescente del punteggio complessivo.

Il candidato sarà considerato idoneo, e pertanto inserito in graduatoria, solo se sommando il punteggio della Valutazione relativa ai titoli posseduti e alla pregressa e comprovata esperienza più il punteggio della Prova orale avrà raggiunto **almeno il punteggio minimo di 60/100**.

Le graduatorie diventeranno esecutive dopo l'approvazione da parte del Consiglio di amministrazione del Consorzio Tech4You e avranno validità di 24 mesi a decorrere dal momento della loro pubblicazione sul sito <https://www.tech4youcarl.it/>

#### **Art. 11 – Costituzione del rapporto di lavoro**

Previa verifica di tutti i requisiti richiesti nel presente Avviso, i candidati risultanti primi nelle distinte graduatorie relative alle posizioni oggetto di reclutamento del presente Avviso verranno assunti dal Consorzio Tech4You, secondo le proprie necessità e a suo esclusivo insindacabile giudizio, con contratti individuali di lavoro a tempo determinato per 15 mesi, full time e/o part-time: N° 1 Dirigente inquadrabile con CCNL per i dirigenti; N° 7 profili con mansione impiegatizia da inquadrare al livello professionale 1° del CCNL terziario; N° 13 profili con mansione impiegatizia da inquadrare al livello professionale 2° del CCNL terziario. Gli inquadramenti contrattuali e le condizioni economiche previste per le posizioni oggetto della selezione del presente Avviso e i rispettivi luoghi di lavoro sono riportati nella TABELLA 1 del presente Avviso.

Le graduatorie avranno validità di 18 mesi a decorrere dal momento della sua pubblicazione e potrà essere utile anche per assumere a tempo determinato, full time o part time, in caso:

- di esigenze sostitutive;
- di ampliamento dell'organico;
- altre casistiche approvate dal CdA del Consorzio, necessarie al corretto svolgimento dell'attività dell'Hub.

L'assunzione è subordinata al superamento di specifica visita medica per verificare l'idoneità fisica all'impiego.

La definitività dell'assunzione è subordinata al compimento con esito favorevole del periodo di prova che avrà la durata prevista dal CCNL applicato.

Durante il periodo di prova ciascuna delle parti potrà recedere dal contratto, senza obbligo di preavviso e di pagamento della connessa indennità.

La mancata presentazione in servizio nel giorno di convocazione senza giustificato motivo, la mancata produzione della documentazione richiesta, l'omessa regolarizzazione della documentazione stessa nei termini prescritti o la produzione di documenti mendaci costituiscono rinuncia alla stipulazione del contratto individuale di lavoro.

#### **Art. 12 – Decadenza**

La rinuncia all'assunzione a tempo determinato comporta la cancellazione definitiva della graduatoria.

#### **Art. 13 – Privacy**

Ai sensi del Regolamento UE 2016/679, i dati personali saranno raccolti e trattati, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, per l'espletamento della presente procedura e successivamente per l'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro e la gestione del medesimo. Ai partecipanti alla procedura sono riconosciuti i diritti del citato Regolamento ai sensi degli artt. dal 15 al 21, in particolare, il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione, se incompleti, erronei o raccolti in violazione della legge, nonché di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi rivolgendo le richieste al Responsabile del Procedimento.

Ai sensi dell'articolo 13 del Regolamento UE 679/2016, si informa che:

- 1) il Titolare del trattamento è il Consorzio Tech4You Scarl nella persona del Presidente;
- 2) i dati conferiti dagli interessati verranno trattati esclusivamente per le finalità previste dal presente Avviso di selezione, e saranno conservati per un periodo stabilito dalla normativa vigente e comunque al massimo pari a 10 anni, fatti salvi gli obblighi di archiviazione per interesse storico;
- 3) le modalità di trattamento dei dati personali sono effettuate attraverso supporti cartacei e strumenti informatici. Specifiche misure di sicurezza sono adottate per evitare usi illeciti o non corretti ed accessi non autorizzati;
- 4) il conferimento dei dati ha natura facoltativa, fermo restando che la mancata produzione degli stessi comporterà l'esclusione dalla selezione, ovvero la mancata assunzione in servizio;
- 5) i soggetti o le categorie di soggetti ai quali i dati possono essere comunicati sono: a. il personale del Consorzio responsabile dei procedimenti finalizzati all'espletamento della procedura selettiva, all'assunzione, alla stipulazione e gestione dei contratti di lavoro; b. i componenti delle Commissioni esaminatrici.
- 6) parte dei dati conferiti verranno diffusi mediante la pubblicazione dell'elenco dei candidati idonei.

#### **Art. 14 – Responsabile del procedimento**

Ai sensi della Legge 7 agosto 1990 n. 241 e smi il Responsabile del procedimento è il Dott. Antonino Di Blasi.

#### **Art. 15 – Disposizioni finali**

Il Consorzio si riserva la facoltà, a proprio insindacabile giudizio, di:

- prorogare il termine di scadenza della presente selezione e/o riaprire tale termine allorché lo stesso sia già scaduto. La pubblicazione dell'Avviso di proroga o di riapertura avverrà con le medesime modalità di pubblicazione del presente Avviso. Resteranno valide le domande di candidatura presentate in precedenza;
- qualora l'interesse tecnico organizzativo aziendale lo richieda, ovvero in caso di modifiche e/o novità normative in materia di accesso e/o disciplina dei rapporti di lavoro, procedere con provvedimento motivato, alla modifica e/o alla revoca dell'Avviso, in qualsiasi momento della procedura di selezione, purché prima della pubblicazione della graduatoria. Il provvedimento sarà comunicato a tutti i candidati che dovessero averne interesse, nella forma ritenuta più opportuna;
- non dare seguito all'assunzione.

Ulteriori disposizioni:



- a) la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione costituisce implicita accettazione di tutte le condizioni previste dal presente Avviso;
- b) la partecipazione alla selezione non farà nascere alcun diritto in capo al candidato, compreso il diritto al rimborso delle spese eventualmente sostenute;
- c) per quanto non espressamente previsto e/o richiamato nel presente Avviso di selezione si rimanda alle disposizioni di legge citate nel presente Avviso;
- d) è possibile ricorrere nelle forme e nei termini previsti dalla legge al ricorso avverso i provvedimenti relativi alla presente procedura entro 30 giorni dal termine della pubblicazione delle graduatorie definitive sul sito <https://www.tech4youcarl.it/>

La pubblicazione del presente Avviso e di tutti gli atti relativi della presente procedura sul sito internet istituzionale del Consorzio Tech4You ha valore di notifica nei confronti degli interessati a partecipare alla presente procedura.

La pubblicazione del presente avviso, nonché la successiva selezione dei candidati e le comunicazioni agli stessi, non comportano in alcun modo un obbligo di assunzione da parte del Consorzio Tech4You, riservandosi quest'ultimo in ogni momento la facoltà di revocare o interrompere la selezione, senza che i candidati possano vantare alcun diritto o pretesa di sorta.

Consorzio Tech4You  
Il Presidente  
Prof. Maurizio MUZZUPAPPA  
DOCUMENTO FIRMATO DIGITALMENTE