

AVVISO PUBBLICO PER LA FORMAZIONE DI ELENCHI (SHORT LIST) DI PROFESSIONISTI PER L’AFFIDAMENTO DI INCARICHI NELL’AMBITO DEL PROGETTO “TECH4YOU - TECHNOLOGIES FOR CLIMATE CHANGE ADAPTATION AND QUALITY OF LIFE IMPROVEMENT” (D.Lgs. n. 36/2023, ART. 50, Allegato II.1)

PREMESSO CHE

- a) il Ministero dell’Università e della Ricerca (di seguito “MUR”) ha emanato l’Avviso n. 3277 in data 30 dicembre 2021 finalizzato alla creazione di dodici Ecosistemi dell’innovazione sul territorio nazionale (in seguito “Avviso”), il cui art. 1 statuisce che *“Gli Ecosistemi dell’innovazione sono reti di Università statali e non statali, Enti Pubblici di Ricerca (di seguito EPR), Enti pubblici territoriali, altri soggetti pubblici e privati altamente qualificati ed internazionalmente riconosciuti, auspicabilmente organizzati in forma consortile. Gli Ecosistemi dell’innovazione intervengono su aree di specializzazione tecnologica coerenti con le vocazioni industriali e di ricerca del territorio di riferimento, promuovendo e rafforzando la collaborazione tra il sistema della ricerca, il sistema produttivo e le istituzioni territoriali. Gli Ecosistemi dell’innovazione valorizzano i risultati della ricerca, agevolano il trasferimento tecnologico e accelerano la trasformazione digitale dei processi produttivi delle imprese in un’ottica di sostenibilità economica e ambientale e di impatto sociale sul territorio”*;
- b) con il decreto num. 0001049 del 23/06/2022 è stato ammesso a finanziamento l’Ecosistema dell’innovazione *“Tech4You - Technologies for climate change adaptation and quality of life improvement”*, di cui alla domanda di agevolazione contrassegnata dal codice identificativo ECS00000009, per la realizzazione del Programma di Ricerca e innovazione dal titolo *“Tech4You - Technologies for climate change adaptation and quality of life improvement”*;
- c) le attività del Programma di Ricerca e innovazione *“Tech4You - Technologies for climate change adaptation and quality of life improvement”* (di seguito “Programma”) sono disciplinate:
- dalle disposizioni previste dall’atto d’obbligo e di accettazione del decreto di concessione delle agevolazioni per il progetto Codice ECS00000009 finanziato sui fondi PNRR MUR – M4C2” – Investimento 1.5. Avviso “Ecosistemi dell’innovazione”;
 - dalle Linee Guida per il Monitoraggio destinate all’Hub del 26 settembre 2022, emanate dal MUR, doc. registro ufficiale U.0007146;
 - dalle “Linee guida per la rendicontazione destinate ai soggetti attuatori delle iniziative di sistema missione 4 componente 2” (in seguito “linee guida per la rendicontazione”), del 10 ottobre 2022, rivolte ai soggetti beneficiari di finanziamenti e che forniscono le indicazioni procedurali per un corretto espletamento delle attività di rendicontazione delle attività e delle spese dei progetti approvati a valere sulle iniziative di sistema del MUR inquadrate nella Missione 4 - Componente 2 del PNRR e successive eventuali integrazioni;
 - dalle “Linee Guida per le azioni di informazione e comunicazione a cura dei soggetti attuatori”, versione 1.0 del 10 ottobre 2022, emanate dal MUR con doc. registro ufficiale U.0007553;
 - dalla normativa di riferimento indicata nei sopraccitati atti;
- d) gli obiettivi del Programma sono quelli di costruire un modello di crescita economica sostenibile, che valorizzi le specificità delle regioni Calabria e Basilicata e le renda un punto di riferimento per il rilancio del Sud Italia, di promuovere e rafforzare la collaborazione tra il sistema della ricerca, il sistema produttivo e le istituzioni territoriali nelle regioni Calabria e Basilicata, di sostenere processi di valorizzazione dei risultati della ricerca scientifica agevolando il trasferimento tecnologico per



TECH4YOU

The more you change, the less climate changes.

sostenere la trasformazione digitale, aumentare la diffusione di tecnologie a basso impatto ambientale e migliorare la resilienza del territorio;

- e) la realizzazione del Programma è affidata ad una struttura di governance denominata nel seguito “Hub”, che corrisponde alla Tech4You s.c.a.r.l., partecipata dai seguenti soggetti: Università della Calabria (UNICAL); Università "Mediterranea" di Reggio Calabria (UNIRC); Università "Magna Graecia" di Catanzaro (UNICZ); Università della Basilicata (UNIBAS); Consiglio Nazionale delle Ricerche (CNR); Ente Nazionale per il Microcredito (ENM); Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente della Calabria (ARPACAL); Consiglio per la Ricerca in Agricoltura e l'Analisi dell'Economia Agraria (CREA); Forum Terzo Settore Calabria; Ente Parco Nazionale della Sila; Ente Parco Nazionale del Pollino; Entopan Innovation Srl;
- f) il Programma vede il coinvolgimento anche dei seguenti altri soggetti nel ruolo di Affiliati: Biotechnomed Scarl; NTT DATA Italia SpA; RINA Consulting - Centro Sviluppo Materiali SpA (RINA CSM); Techfem SpA; Epitech Group SpA; Engineering Ingegneria Informatica SpA; EIT Manufacturing Suth SpA (EIT); TIM SpA;
- g) i quattro Atenei e il CNR ricoprono il ruolo di Spoke nelle tematiche seguenti:

CNR <i>Affiliati:</i> UNICAL, UNIBAS, UNIRC	Spoke 1. Circular technologies to mitigate geo-hydrological and forest fire risks
UNICAL <i>Affiliati:</i> UNIBAS, UNIRC, CNR, ARPACAL, EIT Manufacturing SRL, RINA Consulting – CSM SpA, Techfem SpA	Spoke 2. Technologies to reduce energy consumption and save biodiversity
UNIRC <i>Affiliati:</i> UNICAL, UNIBAS, CNR, CREA, TIM	Spoke 3. Smart technologies for sustainable agri-food chain and forestry
UNIBAS <i>Affiliati:</i> UNICAL, UNIRC, CNR	Spoke 4 Technologies for resilient and accessible cultural and natural heritage
UNICZ <i>Affiliati:</i> UNICAL, Biotechnomed Scarl, Epitech Group SpA	Spoke 5. Healthy nutrition and resilient communities
UNICAL <i>Affiliati:</i> UNIBAS, UNICZ, UNIRC, ENM, Engineering, NTT Data Italia SpA, Entopan Innovation Srl	Spoke 6. Digital transformation and technology transfer

- h) ai fini della realizzazione del Progetto Tech4You, l’Hub in quanto “Soggetto Attuatore”:
- è il soggetto responsabile dell’avvio, dell’attuazione e della gestione dell’Ecosistema dell’Innovazione;
 - opera quale interfaccia unica con il MUR;
 - cura l’organizzazione generale al fine di supportare gli Spoke, con i loro Affiliati, affinché sia data coerente e coordinata attuazione al Programma che, nello specifico, coinvolge i sei Spoke che, congiuntamente e coordinandosi, dovranno garantire il raggiungimento delle milestone e dei target del Programma stesso;
- i) nel Programma sono, altresì, previste numerose attività finalizzate alla produzione di risultati della ricerca attraverso misure di supporto allo sviluppo di start-up, di open innovation, di trasferimento di



TECH4YOU

The more you change, the less climate changes.

- tecnologie e risultati della ricerca, di accelerazione di imprese e servizi, e la concessione di agevolazioni a soggetti esterni all'Ecosistema dell'innovazione per attività coerenti con il Programma;
- j) occorre supportare la struttura operativa dell'Hub con specifiche professionalità di esperti che consentano di accelerare la realizzazione delle attività e la successiva rendicontazione delle spese, incrementando al contempo, la qualità dell'azione in coordinamento con il Programme Manager (di seguito "PM");
 - k) al fine, quindi, di dare attuazione al progetto in maniera coerente, efficace ed efficiente, l'Hub ritiene altresì, strategico attivare, presso ognuno degli Spoke, una sede operativa dotata di figure di coordinamento con la struttura operativa dell'Hub;

per le sopra enunciate motivazioni il Consiglio di Amministrazione (di seguito "CdA") della Tech4You s.c.a.r.l. ha ritenuto opportuno procedere alla costituzione di una *short list* di soggetti per l'affidamento di servizi di consulenza specifici rivolti a liberi professionisti e/o persone giuridiche e nella riunione del CdA del 23 giugno 2023 è stato approvato il presente Avviso per la costituzione di una *short list* di esperti per l'affidamento di incarichi di consulenza.

Art. 1 – Finalità dell'Avviso

1. Per le ragioni esposte in premessa per le quali l'Hub ha la necessità di disporre di esperti qualificati che ne rafforzino la struttura tecnico-scientifica operativa e la capacità di implementare le misure di attuazione previste dal Programma, di monitorarne la realizzazione e di valutarne i risultati, con il presente Avviso, l'Hub intende raccogliere le Manifestazioni di Interesse da parte di liberi professionisti e/o persone giuridiche per la costituzione di una apposita *short list* di Esperti.
2. I profili professionali richiesti potranno in futuro essere ampliati ove dovesse emergere una specifica necessità.

Articolo 2- Normativa di riferimento

1. La normativa di riferimento è costituita dal D.Lgs. n. 36/2023, ART. 50, Allegato II.1.
2. Nella fase di assegnazione degli incarichi si terrà conto dei vincoli dell'Avviso PNRR e, in particolare, della clausola di condizionalità all'occupazione di giovani e del 40% di donne.

Art. 3 - Oggetto della selezione

1. Con il presente Avviso pubblico, l'Hub intende acquisire manifestazioni di interesse per la formazione di elenchi (*short list*) di prestatori d'opera non soggetti al regime IVA (prestazioni occasionali), di professionisti con partita IVA, di persone giuridiche (società) interessate a realizzare forme di collaborazione per i profili esposti al successivo punto per garantire il supporto delle attività dell'Hub.
2. La Tech4You s.c.a.r.l. attingerà per il conferimento di incarichi, nel rispetto dei principi di non discriminazione, parità di trattamento, proporzionalità e trasparenza in materia di affidamento di incarichi in coerenza con la vigente normativa in materia.
3. In particolare, i profili professionali per i quali si vuole costituire una corrispondente *short list* sono quelli di cui al Programma approvato dal MUR e appresso elencati:
 - **Profilo 1:** Innovation Programme Officer (IPO);
 - **Profilo 2:** Knowledge Transfer Officer (KTO);
 - **Profilo 3:** PA & Finance Officer (PFO);
 - **Profilo 4:** IT Strategy Officer (ITO);
 - **Profilo 5:** Communication & Public Engagement Officer (PEO);
 - **Profilo 6:** Research Manager di Spoke (RMS);

In dettaglio:

Profilo 1: Innovation Programme Officer (IPO)

Esperto in materia di attuazione di Progetti di Ricerca e Sviluppo (R&S), di Infrastrutture di R&S a livello nazionale/ internazionale e piani strategici per il raggiungimento degli obiettivi di progetto definiti in concerto con il CdA, e che contribuirà (i) a coordinare un team di esperti senior al fine di gestire le funzioni critiche di progetto, (ii) a garantire la compliance normativa applicabile, (iii) alla formulazione e l'attuazione delle strategie finanziarie e delle metriche di performance relative al raggiungimento delle milestones di progetto e al monitoraggio degli indicatori di impatto, (iv) alla stesura di tutti i documenti attuativi a supporto dei regolamenti; (v) alla stesura degli accordi per la proprietà industriale Hub/Spoke/Affiliati, (vi) alla stesura e avvio dei bandi a cascata.

Per il ruolo è richiesto un esperto in materia di gestione di Progetti di R&S complessi di livello nazionale ed internazionale e di attuazione di piani strategici per il raggiungimento degli obiettivi di progetto.

I requisiti di ammissione dei professionisti concretamente impegnati sono:

- possesso di laurea magistrale o equipollente conseguita in Italia o all'estero coerente con il profilo;
- conoscenza della lingua italiana (per gli stranieri) e della lingua inglese almeno livello CEFR C1;
- comprovata e certificata esperienza, almeno quinquennale, nel project management nonché nella gestione e coordinamento finanziario di programmi e/o progetti complessi in ambito ricerca e innovazione (es. progetti di ricerca industriale/sviluppo sperimentale e/o innovazione, grandi progetti pubblico-privati, infrastrutture di ricerca a livello nazionale o internazionale), nella formulazione ed implementazione di strategie finanziarie.

Profilo 2: Knowledge Transfer Officer (KTO)

Esperto in imprenditorialità, programmi di incubazione, open innovation, nascita di impresa e accelerazione di start-up innovative, con l'obiettivo di supportare l'Hub nel monitoraggio delle azioni rivolte al raggiungimento degli indicatori di impatto di progetto (produzione proprietà intellettuale, implementazioni industriali in partnership con imprese industriali, nascita di spin-off e startup) e sostenere gli Spoke nella realizzazione di programmi di incubazione e formazione all'imprenditorialità giovanile.

I requisiti di ammissione richiesti sono:

- essere in possesso di laurea magistrale conseguita in Italia o all'estero;
- conoscenza della lingua italiana (per gli stranieri) e della lingua inglese almeno livello CEFR B2;
- essere in possesso di comprovata esperienza professionale almeno quinquennale:
 - a) in materia di implementazione di progetti di Open innovation, accelerazione e internazionalizzazione di startup e imprese innovative;
 - b) in materia di piani di sviluppo di imprese innovative.

Profilo 3: PA & Finance Officer (PFO)

Esperto in materia di procedimenti amministrativi per il finanziamento della ricerca e dell'innovazione, gestione dei processi organizzativi, amministrativi e finanziari, collaborerà a: (i) gestire il finanziamento, (ii) gestire le risorse destinate agli acquisti di servizi dell'Hub e monitorare l'avanzamento finanziario dei bandi a cascata; (iii) collaborare al monitoraggio, controllo e supporto alla rendicontazione degli Spoke; (iv) censire lo stato di avanzamento della spesa di Spoke e Affiliati, (v) supportare la redazione dei bandi a cascata e, in generale, assicurare il rispetto della normativa in materia di aiuti di Stato, (vi) coordinare e monitorare le azioni dall'Ecosistema verso la PA; (vii) individuare criticità e proporre soluzioni attuative per un avanzamento della spesa lineare con il piano economico del Programma.

I requisiti di ammissione richiesti sono:

- essere in possesso di laurea magistrale o equipollente conseguita in Italia o all'estero;

- conoscenza della lingua italiana (per gli stranieri) e della lingua inglese almeno livello CEFR B2;
- comprovata esperienza almeno quinquennale nelle aree di riferimento richieste.

Profilo 4: IT Strategy Officer (ITO)

Esperto in materia di pianificazione e attuazione di azioni volte a monitorare progetti finanziati di R&S, Innovazione e Imprenditorialità, con particolare riferimento alle procedure informatiche di gestione dei processi per la realizzazione delle attività previste dal Programma. Il profilo curerà l'elaborazione della strategia sui sistemi informativi dell'Hub e supervisionerà l'implementazione e la gestione dei sistemi informativi dell'HUB Operations.

I requisiti di ammissione richiesti sono:

- essere in possesso di laurea conseguita in Italia o all'estero in materie tecnico-informatiche;
- conoscenza della lingua italiana (per gli stranieri) e della lingua inglese almeno livello CEFR B2;
- essere in possesso di comprovata competenza ed esperienza professionale almeno quinquennale:
 - a) nella gestione di sistemi e infrastrutture IT oltre che di strumenti informatici per il monitoraggio dell'avanzamento dei progetti;
 - b) nelle procedure informatizzate di rendicontazione di progetti cofinanziati da fondi europei.

Profilo 5: Communication & Public Engagement Officer (PEO)

Per il ruolo è richiesto un esperto in comunicazione in grado di attuare azioni di comunicazione, PE e disseminazione. In particolare, le azioni richieste sono volte a favorire: (i) la promozione, per comunicare al pubblico tutte le attività, i risultati e l'impatto di Tech4You; (ii) la disseminazione, per consentire la circolazione dei risultati scientifici tra tutti i soggetti dell'ecosistema dell'innovazione (Hub, Spoke, Affiliati) per favorire la collaborazione e la diffusione dei valori e degli effetti del Programma; (iii) engagement, per condividere con tutti i target di Tech4You (stakeholder, aziende, policymaker, cittadini, operatori dell'informazione, anche a livello internazionale) le opportunità generate dal progetto finalizzate al miglioramento degli standard della qualità della vita di tutti e dell'ambiente.

I requisiti di ammissione richiesti sono:

- essere in possesso di laurea conseguita in Italia o all'estero in materie inerenti la comunicazione;
- conoscenza della lingua italiana (per gli stranieri) e della lingua inglese almeno livello CEFR B2;
- essere in possesso di comprovata competenza ed esperienza professionale almeno quinquennale: conoscenza e competenza degli strumenti di comunicazione e public engagement per la gestione del sito web; social media; canale Youtube dedicato alla diffusione di video e interviste sui risultati e l'impatto del progetto, strutturazione di materiale promozionale, organizzazione di workshop dimostrativi, ed eventi di match-making tra l'offerta di tecnologie avanzate generata da Tech4You e i gruppi target che intendono utilizzare tali tecnologie.

Profilo 6: Research Manager di Spoke (RMS)

La figura del RMS interviene nelle diverse fasi del ciclo di ricerca, per gestire e supportare le azioni di pianificazione strategica, management e gestione dei progetti. La figura, in linea con le indicazioni della comunità europea, deve essere in grado di affiancare alla qualità dei contenuti di ricerca, i requisiti svincolati dalla qualità scientifica tra cui la dimostrazione dell'impatto socio-economico dei risultati e la messa a disposizione di competenze gestionali.

Per il ruolo è richiesto un esperto in possesso di documentata esperienza di project management di progetti di ricerca e sviluppo ed esperienza certificata nei controlli di I livello sui progetti finanziati con fondi strutturali e/o europei.

I requisiti di ammissione richiesti sono:

- essere in possesso di laurea magistrale o equipollente conseguita in Italia o all'estero;
- conoscenza della lingua italiana (per gli stranieri) e della lingua inglese almeno livello CEFR B1;
- comprovata esperienza almeno quinquennale;

- a) nel project management, di progetti di ricerca e innovazione;
 - b) controlli di I livello su progettualità inerenti alla ricerca e sviluppo.
4. In relazione alle attività da svolgere per ciascuno dei menzionati profili, le stesse verranno definite puntualmente in fase di affidamento dell'incarico e saranno dettagliate in sede di sottoscrizione dei rispettivi Disciplinari di Incarico di Servizio.

Art. 4 - Modalità di presentazione delle candidature per i Profili

1. Ciascun candidato dovrà trasmettere la propria Manifestazione di Interesse all'inserimento nelle *short list* compilando l'apposito modulo Allegato 1 e allegando tutta la documentazione in esso specificata. I candidati che volessero presentare la propria Manifestazione di Interesse per più di un profilo dovranno barrare le relative caselle all'interno dell'Allegato 1.
2. Il presente Avviso rimarrà aperto per tutta la durata del Programma.
3. L'iscrizione agli elenchi da parte degli operatori economici interessati provvisti dei requisiti richiesti è consentita senza limitazioni temporali. A scadenza semestrale si procederà all'aggiornamento degli elenchi.
4. In prima applicazione, considerata l'urgenza per l'Hub di disporre delle figure professionali richieste, la prima scadenza dello sportello per la valutazione delle Manifestazioni di Interesse pervenute, è fissata entro la mezzanotte del **giorno 12 luglio 2023**.
5. Le successive scadenze per lo sportello saranno ogni sei mesi a partire dal 15 luglio 2023.
6. La Manifestazione di Interesse (Allegato 1) debitamente compilata e sottoscritta e corredata dalla copia di un documento di identità in corso di validità, deve pervenire, a pena di esclusione, a mezzo PEC all'indirizzo: tech4you@pec.it. La data e l'ora di presentazione è certificata dal sistema informatico.
7. Alla Manifestazione di Interesse deve essere allegato, a pena di esclusione, il *curriculum vitae* predisposto secondo il formato europeo e debitamente sottoscritto, in cui occorre dettagliare ogni elemento idoneo all'accertamento sia dei requisiti che delle competenze di cui all'articolo 2 del presente Avviso.
8. Per quanto concerne le esperienze maturate, queste devono riportare i periodi con l'indicazione di svolgimento delle attività, con l'indicazione dell'Ente/Istituzione/Committente, dei ruoli ricoperti e dell'attività svolta. Per quanto concerne gli altri titoli e/o esperienze utili a evidenziare l'esperienza professionale, dovranno essere evidenziati nel curriculum vitae tutti gli elementi idonei a qualificarli. Al *curriculum vitae* può essere allegata tutta la documentazione ritenuta utile alla dimostrazione del possesso dei requisiti dichiarati.
9. Il soggetto attesta il possesso dei requisiti mediante dichiarazione sostitutiva in conformità alle previsioni del testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa, di cui al decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445. Il soggetto è tenuto a informare tempestivamente l'Hub delle eventuali variazioni intervenute nel possesso dei requisiti a mezzo PEC.
10. Si specifica che, nel caso di persona giuridica (si veda Allegato 1), i requisiti generali di cui all'art. 4 del presente avviso e quelli specifici del profilo di riferimento di cui all'art. 2 dovranno essere posseduti dal Legale Rappresentante. Ove il Legale Rappresentante non fosse in possesso dei requisiti specifici del profilo, è ammessa in sua vece l'indicazione delle professionalità aziendali (es. dipendente o collaboratore) in possesso dei requisiti generali (art. 4) e degli specifici del profilo di riferimento (art. 2). Tali professionalità dovranno concretamente ricoprire le attività assegnate alla Società in caso di selezione da parte della commissione e assegnazione di incarico. Resta in tal caso fermo che il Legale Rappresentante della persona giuridica dovrà comunque possedere i requisiti generali di cui all'art. 4 del presente Avviso (ove pertinenti).
11. L'Hub si riserva la facoltà di procedere a idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive contenute nella Manifestazione di Interesse e nel *curriculum vitae*.



T E C H 4 Y O U

The more you change, the less climate changes.

Art. 5 Requisiti per la partecipazione

1. L'Avviso presuppone il possesso dei requisiti di carattere generale desumibili dall'art. 80 del Decreto Legislativo n. 50/2016 e s.m.i., nonché l'ottemperanza alla vigente normativa in tema di Regolarità Contributiva (DURC in corso di validità o Dichiarazione sostitutiva ex art. 461 lett. p. del DPR n. 445/2000) e di Tracciabilità dei flussi finanziari, laddove applicabili.
2. Il possesso dei requisiti di idoneità professionale sarà valutato con riferimento alle persone fisiche che concretamente svolgeranno le attività previste.
3. In particolare, ciascun candidato deve essere in possesso dei seguenti requisiti:
 - a) generali:
 - I. essere cittadino italiano o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
 - II. godere dei diritti civili e politici;
 - III. non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo;
 - IV. non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti giudiziari iscritti nel casellario giudiziale. Le cause di esclusione di cui al presente numero operano anche nel caso in cui la sentenza definitiva disponga l'applicazione della pena su richiesta, ai sensi dell'art. 444 del codice di procedura penale;
 - b) di integrità:
 - I. non aver riportato condanne penali, anche se non passate in giudicato e di non avere procedimenti in corso per reati contro il patrimonio e le pubbliche amministrazioni o che comportino l'interdizione dai pubblici uffici o che comunque impediscano la costituzione del rapporto di lavoro con la pubblica amministrazione;
 - II. non aver riportato condanna nei giudizi di responsabilità contabile e amministrativa per danno erariale;
 - III. non essere stato motivatamente rimosso dall'incarico di dirigente prima della scadenza del mandato;
 - IV. non essere stato destinatario, quale dipendente pubblico, di una sanzione disciplinare superiore alla censura;
 - V. non essere stato sottoposto nell'ultimo triennio a procedimenti disciplinari che si siano conclusi con provvedimento definitivo di irrogazione di una sanzione e non avere procedimenti disciplinari in corso;
 - VI. non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale, ai sensi della normativa in materia di impiegati civili dello Stato;
4. Sia i candidati persone fisiche che il personale che sarà messo a disposizione dalle persone giuridiche dovranno dimostrare di possedere una specifica esperienza nelle attività descritte nel precedente articolo 2.
5. I requisiti di partecipazione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della candidatura e mantenuti per tutta la durata della collaborazione.
6. Il possesso di tali requisiti potrà essere accertato nel corso della procedura di selezione e la mancanza degli stessi comporterà l'esclusione del candidato dalla procedura stessa e costituirà causa di risoluzione del contratto, ove già stipulato.

Art. 6 Cause ostative alla partecipazione

1. Salvo gli ulteriori casi di divieto e di incompatibilità indicati dalla normativa vigente, non possono partecipare alla selezione coloro che:
 - a) abbiano rivestito negli ultimi due anni cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali e abbiano avuto negli ultimi due anni rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con l'Hub;



T E C H 4 Y O U

The more you change, the less climate changes.

- b) si trovino, nei confronti dello stesso Hub, degli Spoke o degli Affiliati in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;
- c) versino in una delle condizioni di incompatibilità o inconferibilità previste dalla normativa vigente ed in particolare dal D.lgs. 39/2013, dal D.lgs. 165/2001 e dal D.lgs 175/2016, obbligandosi sin d'ora a rimuovere eventuali cause di incompatibilità all'esito della selezione.

Art 7. Formazione dell'elenco

1. L'accertamento dei requisiti di accesso sarà effettuato sulla base dei curricula dei candidati.
2. L'Hub si riserva la facoltà di acquisire successivamente la documentazione comprovante i requisiti dichiarati.
3. La valutazione di idoneità all' inclusione nella *short list* dell'Hub verrà effettuata entro 30 giorni dalla scadenza di cui all'articolo 4.
4. La valutazione consisterà nella verifica di ammissibilità formale delle candidature e valutazione, mediante l'esame della documentazione presentata atta a verificare i seguenti elementi:
 - attinenza delle esperienze;
 - qualità delle esperienze;
 - numerosità delle esperienze.
5. Per ciascun profilo oggetto di selezione si procederà a stilare un'apposita *short list*. Le *short list*, previa approvazione del CdA dell'Hub saranno pubblicate sul sito istituzionale sulle stesse pagine su cui è stato pubblicato il presente Avviso.
6. Le *short list* si riterranno validamente costituite anche in presenza di una sola domanda giudicata ammissibile.
7. Le *short list* saranno utilizzate per l'attribuzione degli incarichi di cui al presente Avviso, collegati alla realizzazione delle attività dell'Hub.
8. L'accertamento di incongruità tra quanto dichiarato all'atto della richiesta di iscrizione e quanto diversamente verificato comporta, salvo azioni diverse previste dalla legge, la cancellazione dalla *short list* e l'interruzione immediata di qualsiasi rapporto in essere.
9. Nel caso in cui l'accertamento dovesse avvenire in fase successiva all'affidamento dell'incarico e le dichiarazioni risultassero false, l'Hub a proprio insindacabile giudizio provvederà alla cancellazione del nominativo dalla *short list* e alle necessarie segnalazioni innanzi ai competenti organi di legge.

Art. 8 Esclusione dalle short list

1. Il candidato non sarà ammesso nella o nelle *short list* richieste nei seguenti casi:
 - a) domanda e/o *curriculum vitae* privi delle informazioni di cui all'articolo 4;
 - b) mancanza anche di uno dei documenti richiesti;
 - c) mancato rispetto del termine e modalità di presentazione della domanda;
 - d) trasmissione della domanda con modalità differente rispetto a quella indicato all'articolo 4.

Art. 9 Cancellazione dalle short list

2. La cancellazione dall'elenco dei soggetti iscritti nelle *short list* ha luogo nei casi di:
 - a) grave inadempimento, a esclusivo e motivato giudizio dell'Hub;
 - b) rinuncia a eventuali incarichi senza giustificato motivo;
 - c) richiesta di cancellazione avanzata dal soggetto.In tutti i casi la cancellazione dall'elenco viene comunicata al soggetto interessato a mezzo PEC.

Art. 10 Conferimento degli incarichi

1. Gli incarichi saranno conferiti secondo le modalità di cui D.Lgs. n.36/2023 nel rispetto dei principi di trasparenza, non discriminazione, parità di trattamento, proporzionalità, concorrenza. I requisiti preferenziali per l'eventuale scelta dei soggetti cui affidare l'incarico riguardano i vincoli di condizionalità del PNRR.
2. Ai fini del conferimento degli incarichi *de quo* si procederà alla valutazione dei *curriculum vitae* in funzione della tipologia di incarico da affidare e si procederà all'affidamento secondo quanto stabilito dalla vigente normativa.
3. Gli incarichi saranno conferiti tenuto conto delle specifiche prestazioni da svolgere, al fine di garantire le conoscenze e competenze richieste dai singoli interventi, nonché dell'effettivo rispetto, in fase di realizzazione dell'intervento, dei tempi previsti e dei costi dell'intervento, a soggetti in possesso dei requisiti previsti dalla legge, nonché dell'esperienza e della capacità professionale necessarie.
4. L'inserimento nell'Elenco aperto non comporta per gli Esperti alcun diritto di incarico né alcun diritto di proroga di affidamento dell'incarico.
5. In particolare, gli incarichi per gli Esperti saranno conferiti al manifestarsi delle esigenze.
6. L'eventuale incarico di collaborazione verrà conferito dal CdA dell'Hub, a valle di una specifica valutazione a cura di una commissione di valutazione nominata dallo stesso CdA sulla base delle esigenze, con la stipula di un contratto che disciplinerà la durata, i compiti da svolgere, gli obblighi dell'esperto ed il compenso previsto.
7. In particolare, l'incarico ai professionisti consisterà in una prestazione di lavoro autonomo, senza vincolo di subordinazione e di esclusività, disciplinata dagli articoli n. 2222, e seguenti, e n. 2229, e seguenti, del Codice Civile.
8. Il soggetto fisico o giuridico scelto dalla *short list* sarà invitato a stipulare un contratto con il quale sarà obbligato a fornire l'attività richiesta, che potrà essere risolto per inadempimento degli obblighi da esso derivanti.
9. La proposta di affidamento dell'incarico sarà comunicata via PEC all'indirizzo utilizzato in fase di presentazione della domanda. Decorsi inutilmente tre giorni senza che l'interessato abbia dato formale riscontro a tale comunicazione, si procederà allo scorrimento della graduatoria con il/i candidato/i idoneo/i collocati in posizione immediatamente successiva.
10. Ai fini del compenso si farà espresso riferimento a quanto indicato nelle *Linee Guida per la Rendicontazione Destinate ai Soggetti Attuatori delle Iniziative di Sistema Missione 4 - Componente 2 emanate dal MR7MISE in attuazione del Decreto interministeriale del MIUR e de MISE 24 gennaio 2018, che reca "Semplificazione in materia di costi a valere sui programmi operativi FESR 2014-2020: approvazione della metodologia di calcolo e delle tabelle dei costi standard unitari per le spese del personale dei progetti di ricerca e sviluppo sperimentale"* registrato alla Corte dei Conti in data 9 marzo 2018 al n. 1-465.

Art. 11 Commissione giudicatrice

1. La Commissione giudicatrice verrà nominata con provvedimento del CdA. Per i propri lavori, la Commissione redigerà appositi verbali.
2. Per ciascun profilo oggetto di selezione, la Commissione di valutazione procederà a stilare un'apposita graduatoria tra tutti i soggetti inclusi nella *short list* in possesso dei requisiti specifici coerenti con le manifestate esigenze del CdA.

Art. 12 Informativa sul trattamento dei dati personali

1. La Società è il Titolare del trattamento dei dati personali, ai sensi e per gli effetti del Regolamento UE 2016/679 di seguito 'GDPR'. I dati personali forniti dai candidati saranno trattati in conformità alle disposizioni di cui al decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, e al Regolamento (UE) 2016/679 (Regolamento generale sulla protezione dei dati).



T E C H 4 Y O U

The more you change, the less climate changes.

2. Il candidato ha diritto di ottenere dal titolare la cancellazione (diritto all'oblio), la limitazione, l'aggiornamento, la rettificazione, la portabilità, l'opposizione al trattamento dei dati personali che lo riguardano, nonché in generale può esercitare tutti i diritti previsti dagli artt. 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22 del GDPR.
3. L'informativa estesa e aggiornata è disponibile sul sito dell'Hub all'indirizzo web <https://www.tech4youscarl.it/>

Art. 13 Norma finale

1. Il presente Avviso sarà pubblicato integralmente sul sito <https://www.tech4youscarl.it/>
2. L'Hub si riserva la facoltà di prorogare, sospendere, revocare o modificare in tutto o in parte il presente Avviso per giustificati motivi.

Rende, 23/06/2023

Il Presidente del CdA della TECH4YOU S.C. A R.L.
Prof. Roberto Musmanno