

## Procedura per la selezione del Programme Manager della Tech4You

La procedura è articolata in due passi.

1. Suddivisione dei candidati in tre-gruppi
2. Colloquio

Il primo passo prevede l'individuazione di tre gruppi di candidati. Al primo gruppo appartengono i candidati che, sulla base del punteggio loro assegnato a seguito dell'esame del CV, sono certamente ammessi alla fase successiva del colloquio. Il secondo gruppo è invece formato dai candidati che potrebbero essere sottoposti a colloquio solo nel caso in cui nessun candidato del primo gruppo dovesse essere considerato per il ruolo di Programme Manager al termine dei colloqui (o nessuno dei candidati del primo gruppo dovesse accettare la proposta di incarico). Il terzo gruppo formato dai candidati il cui CV non è ritenuto comunque a un livello sufficiente per assumere il ruolo di PM e che quindi si decide di non ammettere a colloquio.

Si osserva che la cardinalità di un gruppo può essere anche zero. La cardinalità del secondo e del terzo gruppo potrà essere definita anche al termine dei colloqui riservati ai candidati del primo gruppo.

L'assegnamento del punteggio  $S_i$  a ciascun candidato  $i$  avviene utilizzando il *metodo del punteggio pesato*.

1. Sia  $n$  il numero dei candidati ( $n = 18$ );
2. Si identificano  $m$  fattori più rilevanti per l'esame dei CV;
3. Si attribuisce un peso/importanza relativo  $w_k \in (0, 1)$  a ogni fattore  $k$ ,  $k = 1, \dots, m$ , tale che  $\sum_{k=1}^m w_k = 1$ ;
4. Sia  $s_{ik}$ ,  $i = 1, \dots, n$ ,  $k = 1, \dots, m$ , il punteggio (da 0 a 10) del fattore  $k$  per il candidato  $i$ ;
5. Per ogni candidato  $i = 1, \dots, n$ , si calcola il punteggio  $S_i$  tale che  $S_i = \sum_{k=1}^m w_k s_{ik}$ .

In particolare, si propone di considerare cinque fattori rilevanti ( $m = 5$ ), la cui identificazione e il relativo peso sono riportati nella seguente tabella:

Fattore ( $k$ )	Descrizione	Peso ( $w_k$ )
1	Esperienza quinquennale nel ruolo di PM su progetti/programmi complessi	0,30
2	Esperienza nella gestione amministrativa di enti/organismi di ricerca	0,30
3	Esperienza imprenditoriale/manageriale in ambito innovativo e nel TT	0,20
4	Esperienza nella gestione di relazioni istituzionali nel mondo della ricerca e del TT a livello internazionale	0,10
5	Esperienza nella gestione del personale	0,10

Si osservi che: a) i suddetti fattori sono riportati nell'avviso pubblico per la selezione del PM; b)  $\sum_{k=1}^m w_k = 1$ .

Il punteggio (da 0 a 10)  $s_{ik}$ ,  $i = 1, \dots, n$ ,  $k = 1, \dots, m$ , del fattore  $k$  per il candidato  $i$ , si propone sia determinato nel seguente modo. Ogni membro  $p = 1, \dots, 5$ , del CdA della Tech4You assegna un punteggio  $s_{ikp}$ ,  $p = 1, \dots, 5$ , alla "cieca", senza, cioè, che ci sia condivisione preliminare delle valutazioni tra i membri del CdA. Di ogni punteggio  $s_{ikp}$ ,  $p = 1, \dots, 5$ , viene scartato il valore minore e quello maggiore e dei tre restanti si calcola il valore medio.

Per quanto riguarda il secondo passo (colloquio) esso è previsto in forma pubblica e in modalità online, utilizzando la piattaforma Microsoft Teams, alla presenza dei cinque membri del CdA.

Sarà cura del Presidente del CdA contattare ogni singolo candidato interessato per comunicare la data del colloquio.

Il calendario dei colloqui sarà pubblicizzato tramite il sito Web della Tech4You, unitamente al link per consentire l'accesso alla piattaforma Teams per chiunque desideri assistere ai colloqui.